"...ความคิดนั้นเป็นแม่บทใหญ่ของการพูดและการกระทำ เพราะกิจที่จะทำคำที่จะพูดทุกอย่างล้วนสำเร็จมาจากความคิด การคิดก่อนพูดและก่อนทำจึงช่วยให้บุคคลสามารถยับยั้งคำพูดที่ไม่สมควร หยุดยั้งการกระทำที่ไม่ถูกต้อง..."
พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของชุมชาสงกรณ์มหาวิทยาลัย
วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๔๐

จันทร์กระจ่างฟ้า

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๔๒ ประจำวันที่ ๒๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖

www.chandra.ac.th

ำนักศิลปะฯจัดงาน "มหาสงกรานต์" นุรักษ์ประเพณีไทย-กระชับสัมพันธ์บุคลากร

สำนักศิลปะและวัฒนธรรมไทย จัดโครงการ าสงกรานต์สืบสานประเพณีไทย ประจำปี ๒๕๖ มุ่งส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรม นธรรมเนียมประเพณีไทย รดน้ำดำหัวขอพร ใหญ่ พร้อมจัดประกวดเทพีสงกรานต์ แข่งขัน รละเล่นไทย เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร ายใน

อาจารย์กุลชไม สืบฟัก ผู้อำนวยการสำนัก ปะและวัฒนธรรม กล่าวว่า ในปีนี้โครงการ าสงกรานต์สืบสานประเพณีไทย ประจำปี ๒๕๖ ที่สำนักศิลปะฯ จัดขึ้นเป็นประจำทุกปีนั้น งมุ่งเน้นกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมไทย นธรรมเนียมประเพณีไทยที่มีการสืบทอดมา โบราณและแสดงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของ ลากร

"ในช่วงเช้าจะมีการทำบุญเนื่องในโอกาสขึ้นปี ใหม่ และพิธีทักษิณานุปาทา เพื่ออุทิศส่วนกุศลแด่ าจารย์ของมหาวิทยาลัย เป็นการแสดงความ ำนึกบุญต่อผู้มีพระคุณ นอกจากนี้ยังมีการถวาย าหารเช้า และปัจจัยไทยทานแด่พระภิกษุสงฆ์ ชุป ณ บริเวณลานหน้าประตูวังจันทร์" อาจารย์ ชไม กล่าว

ผู้อำนวยการฯ กล่าวต่อว่า หลังจากเสร็จสิ้นพิธีสงฆ์แล้ว จะมีพิธีรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ การสรงน้ำพระ ขึ้น ณ หอประชุมมหาวิทยาลัย รวมถึงขบวนแห่เทพีสงกรานต์และการประกวดเทพีสงกรานต์จากหน่วยงานต่างๆ และที่เป็นไฮไลท์คือ ประกวดเทพีสงกรานต์ โดยผู้เข้าประกวดต้องมาจากบุคลากรคณะ สำนัก ศูนย์ และกองต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนได้แสดงออกผ่านเวทีนี้อย่างเต็มที่

นอกจากนี้ยังมีการแสดงรำวงสงกรานต์ และการละเล่นแบบไทยๆ ให้บุคลากรทุกท่านได้ร่วมสนุก ได้แก่ การแข่งขันพายเรือ และการและแข่งขันปิดตาตีหม้อ อีกทั้งยังได้ขอความร่วมมือไปยังสาขาวิชาดนตรีไทย และดนตรีสากล มาร่วมบรรเลงเพลงไทยและลูกทุ่งภายในงานอีกด้วย เพื่อสร้างความสนุกสนานและครื้นเครงในวันมหาสงกรานต์

"ภาพรวมของงานในปีนี้ ก็ยังคงรูปแบบเดิม ไม่ได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมมากนัก เนื่องจากตนเพิ่งเข้ามารับหน้าที่ในเวลากระชั้นชิดกับการจัดงานที่จะเกิดขึ้น อีกทั้งกิจกรรมในทุกปีที่ผ่านมาก็ได้รับการตอบรับจากประชาคมชาวจันทรเกษมเป็นอย่างดี

อ่านต่อหน้า ๔

ริ่มปรับห้องสมุดใหม่ดึงกลุ่มนักอ่าน ผอ.คาดเดินหน้าเต็มที่งบประมาณหน้า

ผอ.สำนักวิทยฯ เผยปรับปรุงห้องสมุดให้น่า ู่ ปรับมุมต่างๆ ให้เหมาะสม เพื่อดึงดูดคนเข้า บริการให้มากขึ้น พร้อมเพิ่มหนังสือให้มากขึ้น ะสร้างการมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหนังสือไว้ ห้องสมุด เตรียมแผนติดตั้ง WIFI เพิ่ม ๕๐ จุด ให้ รอบคลุมการใช้งานได้ทั่วมหาวิทยาลัย

อาจารย์เกียรติพงษ์ ยอดเยี่ยมแกร ผู้อำนวยการ นักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ กล่าว ว่า ในปีงบประมาณนี้อาจจะทำอะไรได้ไม่มากนัก ื่องจากปีงบประมาณนี้มีแผนการทำงานไว้อยู่ แล้ว การดำเนินงานที่จริงจัง อาจจะต้องเริ่มใน งบประมาณ ๒๕๕๗ ซึ่งจะต้องมีการปรับเปลี่ยน หลายๆ อย่าง

"ในการปรับปรุงนี้ ในส่วนของห้องสมุดจะปรับเปลี่ยนให้เป็นห้องสมุดน่าอยู่ โดยปรับปรุงแต่ละชั้น ให้มีบรรยากาศที่เข้ากับมุมต่างๆ เช่น ห้องอ่านหนังสือปรับเป็นในรูปแบบธรรมชาติ เพื่อให้ผ่อนคลายในการอ่านหนังสือ ฯลฯ สิ่งเหล่านี้จะทำให้เกิดจำนวนผู้เข้าใช้มากขึ้นได้" อาจารย์เกียรติพงษ์ กล่าว

อาจารย์เกียรติพงษ์ กล่าวต่อว่า นอกจากการปรับรูปแบบมุมต่างๆ แล้ว ยังต้องเพิ่มหนังสือให้มากขึ้น เนื่องจากได้รับเสียงสะท้อนจากผู้ใช้บริการมาในเรื่องของหนังสือที่น้อย หรือเก่า ซึ่งแบ่งได้เป็น ๒ ประเภท คือ หนังสือไม่พอ และหนังสือที่มีนั้นไม่ตรงตามที่ต้องการ

"ในส่วนของหนังสือไม่พอ เราจะจัดการซื้อ หนังสือเข้ามาเพิ่มในหมวดต่างๆ และนำของเก่า ที่ผู้ใช้น้อยเก็บคืน ด้านหนังสือที่มีไม่ตรงกับความ ต้องการ เราจะให้ผู้ใช้บริการมีส่วนร่วมในกา เสนอชื่อหนังสือ ที่จำเป็นในการใช้เพื่อนำมาไว้ใน ห้องสมุดด้วย" อาจารย์เกียรติพงษ์ กล่าว

อ่านต่อหน้า

ปฏิทิน กิจกรรม

มหาวิทยาลัย

ตั้งแต่บัดนี้ – ๑ พฤษภาคม เปิดรับสมั นักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๖ รอบที่ ๒ ผู้สน สามารถสมัครได้ที่ www.chandra.ac.th ห โทร. ๐ ๒๙๔๒ ๖๙๐๐ – ๙๙ ต่อ ๗๐๑๓ – ๗๐

ตั้งแต่บัดนี้ – เดือนมีนาคม โรงเรียนสา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เปิดรับสมั นักเรียนใหม่ ระดับชั้นอนุบาล – ประถมศึกษ ที่ ๑ – ๔ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ สอบถามร ละเอียดเพิ่มเติมโทร ๐ ๒๕๑๓ – ๑๓๕๘, ๐ ๒๙ – ๖๙๐๐ – ๙๙ ต่อ ๒๐๓๑ หรือ ๐ ๘๙๕๗๔ ๗

ตั้งแต่บัดนี้ – ๒๕ มีนาคม เปิดรับสมัครแ คัดเลือกผู้มีความสามารถทางกีฬาและกิจกร เด่น โดยวิธีพิเศษ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ สนใจสามารถสมัครได้ที่ www.chandra.ac. หรือสมัครด้วยตนเองที่กองพัฒนานักศึกษา ชั ๓ อาคารกิจการนักศึกษา(๓๒) หรือโทร.๐ ๒๙ ๖๙๐๐ – ๙๙ ต่อ ๑๓๐๓ – ๑๓๐๔

๒๖ มีนาคม สำนักประกันคุณภาพกา ศึกษา จัดงานวันประกันคุณภาพมหาวิทยาลั ราชภัฏจันทรเกษม CRU QA Day ณ อาคา ๒๘ ชั้น ๑ และ ชั้น ๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น

๒๗ มีนาคม ประชุมเรื่อง "หลักเกณฑ์แล วิธีการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ" ให้แก่บุคลากรสา วิชาการ ณ ห้องประชุมจันทร์ประภัสสร์ ชั้น ๕ อาคา สำนักงานอธิการบดี เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๒๕ – ๒๖ มีนาคม สาขาวิชาดนตรีสากลจั โครงการต้นกล้าดนตรีสากลจันทรเกษม ครั้ง ๔ ณ อาคารมานิจชุมสาย สาขาวิชาดนตรีสาก เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

๓๑ มีนาคม สาขาวิชาภาษาอังกฤษ จัดอบรม TOEIC ให้แก่นักศึกษาสาขาวิชา ภาษาอังกฤษ ชั้นปีที่ ๓ ณ ห้องประชุมจันทร์ จรัส ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

รายงานพิเศษ

สภาคณาจารย์ฯ เพื่อการพัฒนา ภาระอันหนักอึ้งที่รับไว้บนบ่า

วีระชัย

สภาคณาจารย์และข้าราชการ คือ กลุ่มตัวแทนของบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ที่มหาวิทยาลัยได้คัดเลือกเพื่อทำหน้าที่แทนในการออกเสียงให้แก่ผู้บริหารได้รับทราบถึงเรื่องราวต่างๆ และความเป็นไปของบุคลากรในรั้วมหาวิทยาลัย

ราวสองเดือนเศษ ที่มหาวิทยาลัยแห่งนี้ได้จัดการเลือกตั้งสภาคณาจารย์ฯ เข้าดำเนินหน้าที่เป็นตัวแทน หลังจากสภาคณาจารย์ฯ ชุดเดิมได้หมดวาระลง การสรรหาครั้งนี้ ทำให้อาจารย์ประเสริฐ ฉิมท้วม อาจารย์ประจำสาขาวิชาดนตรีสากล คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ พร้อมกับลูกทีมอีกสิบกว่าชีวิต ที่รับอาสาเข้ามาทำหน้าที่อันทรงเกียรติ และหนักอึ้งนี้

> สำหรับดนตรีการเล่นเพลงหนึ่งไม่ใช่เรื่องง่าย ต้องมีความสามัคคี มีการซ้อม ทำความเข้าใจ พูดคุยกัน และทุกคนต้องรู้หน้าที่ของตนเองว่าต้องทำอะไร เพลงที่เล่นออกมาถึงจะมีความสมบูรณ์ ก็เหมือนกับการทำงานที่มีหน่วยงานต่างๆ การพูดคุยกัน ทำความเข้าใจกัน สามัคคีกัน งานที่ออกมาจึงจะดี เมื่องานออกมาดีมหาวิทยาลัยก็จะพัฒนาต่อไปในทางที่ดีได้

อาจารย์ประเสริฐ ฉิมท้วม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เล่าให้ฟังว่า สภาคณาจารย์ฯ คือตัวแทนของบุคลากร ในการทำหน้าที่นี้จึงต้องทำเพื่อบุคลากร เพื่อมหาวิทยาลัย และเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยด้วย ซึ่งสภาคณาจารย์ฯ ได้ทำการสำรวจความต้องการและปัญหาต่างๆ พบว่าปัญหามีอยู่มากมายที่ต้องการแก้ไข

"จากการสำรวจเราพบปัญหามากมาย เรื่องที่มาเป็นอันดับแรก คือ เรื่องบุคลากรไม่รู้จักกัน และเรื่องรองลงไปคือเรื่องของสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ สองเรื่องนี้อยู่ในความสนใจของบุคลากร ซึ่งสภาคณาจารย์ฯ ได้วางแผนและหาทางแก้ไขไว้พอสมควรแล้ว" อาจารย์ประเสริฐ เล่าให้ฟังถึงปัญหาที่พบจากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในมหาวิทยาลัยหลังจากเข้ารับตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการพร้อมลูกทีม

หลังจากพบปัญหาที่เกิดขึ้นแล้ว สภาคณาจารย์ฯ จึงเริ่มดำเนินการแก้ไขในเรื่องการสานสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร โดยได้เตรียมแผนจัดอบรม และกิจกรรมให้แก่บุคลากรทันที แต่เมื่อเสนอให้แก่ผู้บริหารจึงได้ทราบว่า

เจ้าของ : งานประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เลขที่ ๓๙/๑ ถนนรัชดาภิเษก แขวงจันทรเกษม เขตจตุจักร กทม. ๑๐๙๐๐ บรรณาธิการ วีระชัย ตระหง่านกิจ
กองบรรณาธิการ : อ้อมฤทัย แสงแดง, จารุวรรณ จันทมาลา, เปรมิส ปานะถึก

เพื่อเป็นการช่วยลดภาวะโลกร้อนจากการใช้กระดาษ **"จันทร์กระจ่างฟ้า"** ขอความร่วมมือใช้การติดต่อสื่อสารผ่านทาง jankajangfa@gmail.com

นอกจากการจัดตั้งกลุ่ม ชมรมแล้ว เรายังพยายามที่จะหาสถานที่ในการจัดตั้งสโมสรอาจารย์ ให้เป็นสัดส่วน ซึ่งได้เริ่มทำการสำรวจสถานที่ไว้บ้างแล้ว สโมสรอาจารย์นี้จะเป็นสถานที่คณาจารย์ บุคลากร มาพักผ่อน แลกเปลี่ยนความคิดเห็น พบปะพูดคุยกัน หรือทำกิจกรรมร่วมกันในสถานที่นี้ได้ ซึ่งอาจต้องใช้เวลาพอสมควรสำหรับเรื่องนี้

มหาวิทยาลัยได้เริ่มกระบวนการจัดด้วยเช่นกัน สภาคณาจารย์ฯ จึงได้ร่วมจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง *"การพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม"* ขึ้น ซึ่งเป็นที่ทราบกันดีแล้วสำหรับบุคลากรในรั้วจันทรเกษมนี้

อาจารย์ประเสริฐ ได้เล่าถึงความสำคัญของการสานสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรว่า การทำงานทุกคนต่างมีหน้าที่ที่ต้องทำ แต่สิ่งที่สำคัญคือการรู้จักกัน เมื่อรู้จักกันแล้วการดำเนินงานจะทำได้สะดวกมากขึ้น รู้ขั้นตอนการทำงานกันมากขึ้น การพัฒนามหาวิทยาลัยจะได้ก้าวหน้าได้เร็วขึ้น

"สำหรับดนตรีการเล่นเพลงหนึ่งไม่ใช่เรื่องง่าย ต้องมีความสามัคคี มีการซ้อม ทำความเข้าใจ พูดคุยกัน และทุกคนต้องรู้หน้าที่ของตนเองว่าต้องทำอะไร เพลงที่เล่นออกมาถึงจะมีความสมบูรณ์ ก็เหมือนกับการทำงานที่มีหน่วยงานต่างๆ การพูดคุยกัน ทำความเข้าใจกัน สามัคคีกัน งานที่ออกมาจึงจะดี เมื่องานออกมาดีมหาวิทยาลัยก็จะพัฒนาต่อไปในทางที่ดีได้" อาจารย์ประเสริฐ เล่าเปรียบเทียบให้ฟังถึงการทำงานที่เปรียบหน่วยงานเป็นชิ้นดนตรี ที่ต้องสอดประสานกันเพื่อบรรเลงออกมาเป็นเพลง

"สิ่งที่สำคัญที่สุด นั่นคือ ความสามัคคี เรื่องนี้เป็นพื้นฐานในการพัฒนา สภาคณาจารย์ฯ จึงพยายามเน้นในจุดนี้ให้มาก โดยจะพยายามจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อสร้างจุดนี้ให้เกิดขึ้น" อาจารย์ประเสริฐ เล่าถึงสิ่งสำคัญในการพัฒนาบุคลากรที่สภาคณาจารย์ฯ เล็งเห็น ซึ่งอาจก่อให้เกิดกิจกรรมอีกหลากหลายรูปแบบในอนาคต

ประธานสภาคณาจารย์ฯ เล่าต่อว่า สภาคณาจารย์ฯ ได้คิดต่อยอดในเรื่องนี้ไปถึงการจัดตั้งกลุ่มต่างๆ เช่น กลุ่มกีฬา กลุ่มดนตรี และอื่นๆ ซึ่งเชื่อว่ากลุ่มเหล่านี้จะสามารถสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกันได้ ซึ่งขณะนี้ยังอยู่ในระหว่างการศึกษาเรื่องระเบียบเรื่องการจัดตั้งชมรม สำหรับบุคลากรอยู่ว่ามีหรือไม่

"นอกจากการจัดตั้งกลุ่ม ชมรมแล้ว เรายังพยายามที่จะหาสถานที่ในการจัดตั้งสโมสรอาจารย์ ให้เป็นสัดส่วน ซึ่งได้เริ่มทำการสำรวจสถานที่ไว้บ้างแล้ว สโมสรอาจารย์นี้จะเป็นสถานที่คณาจารย์ บุคลากร มาพักผ่อน แลกเปลี่ยนความคิดเห็น พบปะพูดคุยกัน หรือทำกิจกรรมร่วมกันในสถานที่นี้ได้ ซึ่งต้องใช้เวลาพอสมควรสำหรับเรื่องนี้" อาจารย์ประเสริฐ เล่าถึงกิจกรรมสานสัมพันธ์ ในมุมมองที่ต้องต่อยอดให้ครบด้าน เพื่อให้บุคลากรทุกระดับชั้น สามารถเข้าใจ เข้าถึง และเกิดความสามัคคี

ย้อนกลับมาในปัญหาที่เกิดขึ้นลำดับถัดไป คือ เรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ในเรื่องนี้ประธานสภาคณาจารย์ฯ เล่าว่า ปัญหานี้มหาวิทยาลัยได้เริ่มดำเนินการไปแล้ว ในส่วนของการปรับอัตราเงินเดือน ซึ่งสภาคณาจารย์ฯ จะดำเนินการศึกษาเพิ่มเติมถึงสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ ที่บุคลากรพึงได้รับนั้นควรเป็นเช่นไร ซึ่งเรื่องนี้ต้องใช้เวลาสักระยะหนึ่ง

"ต้องยอมรับว่า ในช่วงนี้อาจยังไม่เห็นผลอะไรมากนัก เพราะเป็นช่วงของการปรับเปลี่ยน รวมถึงในส่วนของงบประมาณที่ต้องดำเนินตามแผนงบประมาณที่ได้จัดทำแผนไว้ คาดว่าจะสามารถดำเนินการได้อย่างเต็มที่คือปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ที่จะถึงนี้ ซึ่งสภาคณาจารย์ฯ จะหารือถึงการวางแผนในปีถัดไปว่าเราจะต้องทำอะไร และอย่างไร เพื่อบุคลากรบ้าง อย่างไรก็ตาม เราจะพยายามทำหน้าที่ให้ดีที่สุด" อาจารย์ประเสริฐ กล่าวถึงการทำงานที่อาจติดขัดไปบ้างในการเริ่มทำงานของสภาคณาจารย์ฯ ชุดใหม่นี้

"กิจกรรมแรกที่ร่วมจัดกับมหาวิทยาลัยนี้ อยากให้บุคลากรเข้าร่วมกันทั้งหมด เพราะนอกจากจะได้รับความรู้แล้ว ยังได้ความสนุกสนาน และเราจะรู้จักกันมากขึ้น ซึ่งส่งผลดีแก่งานที่ทุกคนต้องทำร่วมกัน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้ก้าวหน้าต่อไปได้" อาจารย์ประเสริฐ กล่าวปิดท้ายการสนทนาในครั้งนี้

การทำงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ คณะใหม่ในครั้งนี้ จะสามารถทำให้มหาวิทยาลัยก้าวหน้า และพัฒนาไปได้มากแค่ไหน ไม่สามารถตอบได้ รอเพียงเวลาเท่านั้นที่จะพิสูจน์

แต่สิ่งที่ตอบได้แน่ชัดคือ "ใจ" ที่มองเห็นถึงปัญหา และ "ใจ" ที่ต้องการพัฒนาอย่างจริงจัง จากการพูดคุยในครั้งนี้ ต้องยอมรับว่า "ใจ" ของเขาเหล่านี้ ยอมสู้เต็มที่เพื่อการพัฒนา

สานจันทร์

สานสัมพันธ์

ใกล้เข้ามาแล้วสำหรับการเข้าฝึกอบรมสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนทุกภาคส่วนในวันที่ ๑-๓ เมษายนนี้ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและการพัฒนาบุคลิกภาพ

ชนอกจากจะเสริมศักยภาพด้านการทำงานแล้ว ในอีกมุมหนึ่งเป็นการทำความรู้จักกับบุคลากรใหม่ๆ ที่อาจจะไม่คุ้นเคยหรือไม่เคยเห็นหน้ากันมาก่อน

งานในครั้งนี้เป็นการร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและสภาคณาจารย์และข้าราชการ ที่มีความเห็นตรงกันในเรื่องการสานสัมพันธ์ที่ส่งผลต่อการพัฒนางานและพัฒนามหาวิทยาลัย และถือเป็นงานชิ้นแรกหลังจากสภาคณาจารย์ฯ ชุดใหม่เข้ารับตำแหน่งมาได้ประมาณ ๒ เดือน

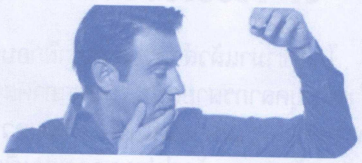
ในเวลาใกล้เคียงกันนั้น จันทรเกษมแห่งนี้ ได้จัดประเพณีวันสงกรานต์ โดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ในวันที่ ๕ เมษายนที่จะถึงนี้เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ร่วมสืบสานประเพณี รวมทั้งยังให้บุคลากรได้ร่วมกันสนุกสนานในวันขึ้นปีใหม่ไทยอีกด้วย

กิจกรรมเหล่านี้ เป็นกิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ และจูนคลื่นความคิดให้เป็นไปในทางเดียวกัน เชื่อว่าบุคลากรคงเข้าร่วมงานทั้งสองนี้อย่างแข็งขันแน่นอน...

Healthy Care

สุขกาย - สบายใจ

ทำอย่างไร ถ้าคุณเป็นคนเหงื่อออกเยอะ



เข้าสู่ช่วงฤดูร้อนแบบนี้ หลายคนอาจกำลังประสบปัญหาเกี่ยวกับเหงื่อที่ออกมากผิดปกติ สัปดาห์นี้มีเคล็ดลับดีๆ ที่อาจช่วยแก้ปัญหาให้คุณมาฝากกันค่ะ

เริ่มจากการ **"ใส่เสื้อสีดำ"** เพราะสีดำจะช่วยอำพรางรอยเหงื่อได้เป็นอย่างดี ผิดกับสีขาวที่ใครๆ มักจะมองเห็นได้อย่างชัดเจน

แล้วอย่าลืม **"เลือกเนื้อผ้าให้เหมาะ"** เสื้อผ้าเนื้อคอตตอนมักจะถ่ายเทอากาศได้ดีที่สุด แต่ถ้าเป็นผ้าโพลีเอสเตอร์เนื้อบางๆ ก็ไม่ทำให้เห็นรอยเหงื่อได้เหมือนกัน เนื้อผ้าที่คุณควรหลีกเลี่ยงคือผ้าเนื้อลื่นๆ ผ้าซาติน หรือวัสดุอะไรที่ชุ่มน้ำได้ง่าย

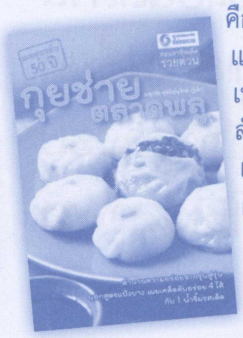
นอกจากนี้ต้องอย่าลืม **"เหน็บผ้าเช็ดหน้า"** โดยพับแล้วเหน็บไว้ตรงขอบเสื้อชั้นในบริเวณใต้หน้าอก พอเข้าไปอยู่ในห้องแอร์แล้วค่อยดึงออก ผ้าเช็ดหน้าจะทำหน้าที่ดูดซับเหงื่อเอาไว้ โดยไม่ทำให้เสื้อผ้าเปียกชุ่ม

สุดท้าย **"ทาโรลออนหรือโรยแป้ง"** ชนิดระงับเหงื่อและแป้งเด็กจะช่วยแก้ปัญหานี้ให้คุณได้ โดยกลิ้งโรลออนหรือโรยแป้งเด็กในบริเวณที่เหงื่อออกเยอะๆ ก่อนสวมเสื้อผ้า

น่าอ่าน น่าดู

จารุวรรณ

ปิดเทอมเป็นเวลานานแบบนี้เชื่อว่าหลายคนเริ่มมีแนวคิดอยากหางานอดิเรกทำ หรืออาชีพเสริมรายได้ แต่ติดอยู่ตรงที่ปัญหาใหญ่คือไม่รู้จะเริ่มต้นอย่างไร และกลัวกับคำว่าล้มเหลว "น่าอ่าน น่าดู" ในสัปดาห์นี้ จึงมีหนังสือแนะนำอาชีพที่สร้างผลกำไรมาฝากกัน มีมาให้เลือกถึง ๒ เล่ม หลากหลายอาชีพ หลากหลายอรรถรส ให้ติดตามกันค่ะ



เริ่มต้นที่เล่มแรก **"เผยสูตรลับ 50 ปี กุยช่ายตลาดพลู"** หนังสือเล่มนี้เป็น ๑ ในชุดพ็อกเก็ตบุ๊ค สอนอาชีพเด็ดรวยด่วน จากสถาบันสอนอาชีพชี้ช่องรวย ถ่ายทอดโดย **อ.ศุภชัย ชุติอังก์นุรักษ์** หรือ **กู๋เล็ก** ผู้ได้รับการสืบทอดสูตรเจ้าตำนานอย่างตลาดพลูไว้มากว่า ๕๐ ปี

ภายในเล่มได้อธิบายขั้นตอนการทำที่เข้าใจง่าย ตั้งแต่การเตรียมอุปกรณ์ วิธีการทำแป้งให้บาง เหนียวนุ่ม การทำ ไส้แบบจัดเต็มถึง ๔ ไส้ ได้แก่ กุยช่าย เผือก มันแกว หน่อไม้ และตามด้วยน้ำจิ้มรสเด็ด ที่จะสามารถทำให้นักลงทุนมือใหม่ครองใจผู้บริโภคได้ไม่ยาก

นอกจากนี้ยังแนะนำเทคนิคการจับจีบ รวมไปถึงเคล็ดลับการนึ่งว่าจะต้องใช้ระยะเวลาที่เหมาะสมนั่นควรมีเวลาเท่าใด รวมถึงเทคนิคอื่นๆ ที่ไม่มีใครเหมือน พร้อมสอดแทรกคำแนะนำสำหรับการนำไปทำรับประทานเองและนำไปประกอบอาชีพได้อีกด้วย

มาต่อกันที่ **"30 ธุรกิจฮอตช่องทางสร้างอาชีพ เสริมความรวย!!!"** เขียนโดย **วุฐิภุช แป้นโต**, บรรณาธิการสำนักพิมพ์ ทัศนามาร์เก็ตติ้ง ซึ่งภายในเล่มได้รวบรวมและคัดสรร ๓๐ ธุรกิจชื่อดังที่ประสบความสำเร็จอย่างสูง และพิสูจน์ให้เห็นแล้วว่าสามารถสร้างโอกาสให้แก่นักลงทุนหน้าใหม่ได้จริง

สำหรับเนื้อหานั้นได้เจาะลึกถึงที่ไปที่มาของแต่ละอาชีพเสริม ไม่ว่าจะเป็นกลยุทธ์ทางการตลาด ช่องทางทำเงิน ของแต่ละธุรกิจอย่างละเอียด ซึ่งทำให้ผู้สนใจนั้นมีข้อมูลประกอบการพิจารณา และสามารถเลือกลงทุนได้อย่างเหมาะสมในการเริ่มต้นสร้างอาชีพเพื่อความมั่นคงของชีวิตต่อไป

หนังสือทั้ง ๒ เล่มที่ได้หยิบมาแนะนำนั้นเป็นสื่อกลางที่ดีในการถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์จากผู้ประกอบการตัวจริงไปสู่ท่านผู้อ่านที่กำลังคิดอยากทำธุรกิจของตัวเองได้เป็นอย่างดีค่ะ

หากผู้อ่านท่านใดสนใจ สามารถหาซื้อได้ร้านหนังสือชั้นนำทั่วไปค่ะ

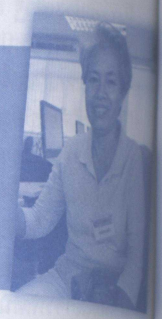
บ้านหลังที่สอง

สูงวัยไซเบอร์

เมื่อวันที่ ๒๐ – ๒๒ มีนาคม ที่ผ่าน สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์และอินเตอร์เน็ต สำหรับผู้สูงอายุ หรือสูงวัย-ไซเบอร์ รุ่นที่ ๒ เรามาฟังความเห็นของคุณลุง-คุณป้าผู้เข้าอบรมกันว่า เขามีความคิดเห็นอย่างไรกับการอบรมครั้งนี้

นางอำนวย มากยิ้ม ผู้เข้าอบรมสูงวัย-ไซเบอร์ รุ่นที่ ๒

รู้สึกดีมาก นี่เป็นครั้งแรกที่เข้าอบรมเลย ไม่เคยคิดมาก่อนว่าจะต้องใช้คอมพิวเตอร์ แต่อาชีพของป้าต้องมีส่วนเกี่ยวข้องคือ การรับส่งข้อมูลสินค้าที่ลูกค้าต้องการ ก่อนเคยมีลูกทำหน้าที่นี้ แต่ด้วยเหตุบางอย่างทำให้ป้าต้องมาดูแลแทน ซึ่งวิทยากร และนักศึกษาที่ดูแลก็ทำให้ป้าเรียนรู้และนำไปใช้ในการประกอบอาชีพได้



นายเผชิญ สุระพิเชฐ ผู้เข้าอบรมสูงวัย-ไซเบอร์ รุ่นที่ ๒

เป็นการอบรมที่สนุกมาก วิทยาการให้ความรู้เป็นอย่างดี เข้าใจการสื่อสารกับกลุ่มผู้สูงอายุดีมาก ทำให้เข้าใจในทุกๆ ขั้นตอนของการทำงานเบื้องต้นของคอมพิวเตอร์ทั้งการใช้เมาส์ การเก็บเอกสาร การหาข้อมูลง่ายขึ้น จากคนที่ไม่เคยหยิบใช้คอมพิวเตอร์ หรือโน้ตบุ๊ก ทำให้เราต้องกลับไปฝึกฝน ลองทำ ลองเล่นบ่อยๆ ตามคำแนะนำ ทำให้สนุก ผ่อนคลาย มีกิจกรรมยามว่างเพิ่มขึ้น

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งโครงการกองทุนตั้งตัวได้โดยมีวัตถุประสงค์ในการบ่มเพาะนักศึกษาจบใหม่ไม่เกิน ๕ ปี จากสถาบันอุดมศึกษาที่มีความคิดสร้างสรรค์ธุรกิจสมัยใหม่ รับสมัครเข้าโครงการกองทุนตั้งตัวได้ ตั้งแต่บัดนี้จนถึง ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ณ ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม โทร. ๐๒-๙๔๒๖๙๐๐-๙๙ ต่อ ๖๐๑๔

เปิดงานกีฬา : มรา.จันทรเกษม ร่วมกับ บริษัทสิงห์ คอร์ปเปอเรชั่น จำกัด จัดการแข่งขันกีฬาสิงห์-ราชภัฏ ศัพ ขตกรุงเทพฯ โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยศพาด วิวัฒนพงษ์ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา เป็นประธานในพิธีเปิด เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ที่ผ่านมา ณ โรงยิมเนเซียม มรา.จันทรเกษม

จัดต้นกล้าดนตรีจันทรเกษม ครั้งที่ ๔ เสริมทักษะรู้-ก่อนเรียนให้นร.-นศ.

สาขาวิชาดนตรีสากล คณะมนุษยศาสตร์ฯ จัดโครงการต้นกล้าดนตรีจันทรเกษม ครั้งที่ ๔ บ่มเพาะประสบการณ์ทางดนตรี เตรียมความพร้อมให้แก่นักเรียนที่สนใจศึกษาต่อ ได้ค้นหาตนเองก่อนเข้ามหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖

อาจารย์ธงชัย เหลืองทอง ประธานสาขาวิชาดนตรีสากล คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กล่าวว่า โครงการต้นกล้าดนตรีจันทรเกษมได้จัดต่อเนื่องมาเป็นปีที่ ๔ แล้ว ยังคงรูปแบบของการอบรมภาคทฤษฎีและปฏิบัติ โดยเน้นให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้ประสบการณ์ทางดนตรีจริงจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านดนตรี เพื่อเตรียมความพร้อมด้านทักษะทางดนตรีให้แก่นักเรียนและผู้ที่สนใจเข้าศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัย สาขาวิชาดนตรีสากลจึงได้จัดโครงการดังกล่าวขึ้น

นอกจากนี้วัตถุประสงค์อีกประการหนึ่งก็คือ เปิดโอกาสให้ผู้ที่เข้าร่วมอบรมได้ค้นหาว่าตนเองมีความชอบและเหมาะที่จะเป็นคนดนตรีจริงๆ หรือไม่ เพราะการจะเรียนต่อแขนงนี้นอกจากการมีทักษะด้านดนตรีที่แข็งแกร่งแล้ว ยังต้องมีความมุ่งมั่น พยายามอดทน ที่สำคัญวงการดนตรีมีหลากหลายรูปแบบ ต้องเรียนรู้ศาสตร์ด้านต่างๆ ประกอบด้วย

"สำหรับในวันแรกจะเรียนภาคทฤษฎีทางดนตรีและทฤษฎีของเทคโนโลยีก่อน หลังจากมีความรู้ความเข้าใจในจุดนี้แล้ว ในวันที่สองและสามจะเข้าสู่กระบวนการเรียนในภาคปฏิบัติ โดยจะแบ่งผู้เข้าอบรมออกเป็นกลุ่ม แยกเรียนไปตามเครื่องมือต่างๆ ทั้งเครื่องสาย เครื่องเป่า กลอง การร้อง และอื่นๆ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้นำความรู้ที่ได้จากการเรียนทฤษฎีในวันแรกมาใช้ได้อย่างถูกต้อง สำหรับวิทยากรนั้นเป็นศิษย์เก่าที่มีความเชี่ยวชาญในวงการดนตรีสาขานั้นๆ เป็นผู้ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ อาทิ ครูแจ็ค ธรรมรัตน์, ครูนก KPN ฯลฯ"

ประธานสาขาฯ กล่าวต่อว่า ผลตอบรับในทุกๆ ครั้งที่ผ่านมา อยู่ในระดับดี นักเรียนนักศึกษาจากสถานบันต่างๆ เข้าร่วมอบรมเต็มจำนวน ทำให้ครั้งนี้มีการขยายโครงการเปิดรับสมัครนักเรียนและผู้สนใจแบบไม่จำกัดจำนวน และสาขาก็ไม่จำกัดว่าจะต้องเป็นนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ และผู้สนใจศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีสาขาดนตรีสากลเท่านั้น ยังเปิดโอกาสให้นักเรียนทุกระดับชั้น นักศึกษาสาขาวิชาดนตรีจากสถาบันต่างๆ และผู้สนใจเข้าร่วมในโครงการด้วย

"เพราะสิ่งสำคัญที่สาขาวิชาคาดหวังจากโครงการนี้คือ การได้เผยแพร่ความรู้ประสบการณ์ทางดนตรีให้แก่ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจถึงวัฒนธรรมคนดนตรี ได้รู้ว่างานดนตรีมีอะไรบ้าง เพื่อนำไปต่อยอดความรู้ เพิ่มทักษะทางดนตรี นำไปประกอบอาชีพ หรือสมัครเข้าศึกษาต่อยังสถาบันอื่น รวมทั้งนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ให้แก่ผู้ที่สนใจศึกษาแขนงนี้ต่อไปได้" ประธานสาขาฯ กล่าว

งานอนามัยและสุขาภิบาล กองพัฒนานักศึกษา ขอแจ้งกำหนดการแพทย์งดออกตรวจ-ให้บริการ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป – ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ ซึ่งแพทย์จะทำการออกตรวจและให้บริการแก่นักศึกษา บุคลากรอีกครั้งในช่วงเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๕๖

สำนักศิลปะฯจัดงาน "มหาสงกรานต์"

ต่อจากหน้า ๑

อย่างไรก็ตามขอเชิญชวนบุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ และขอความร่วมมือแต่งกายด้วยผ้าไทย หรือเสื้อลายดอกสีสดใส เพื่อสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวและแสดงศักยภาพของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ในวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ ลงทะเบียนร่วมงาน ณ บริเวณประตูวังจันทร์ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๑๕ น. เป็นต้นไป" ผู้อำนวยการฯ กล่าวทิ้งท้าย

เริ่มปรับห้องสมุดใหม่ดึงกลุ่มนักอ่าน

ต่อจากหน้า ๑

ผู้อำนวยการฯ กล่าวต่อว่า ด้านการพัฒนาไอที และระบบต่างๆ คงต้องเริ่มในงบประมาณต่อไป เพราะต้องปรับปรุงในส่วนต่างๆ อีกพอสมควรในเรื่องของอินเทอร์เน็ต นอกจากนี้ในส่วนของระบบสืบค้นทางอินเทอร์เน็ต อยู่ในช่วงของการพัฒนาเพื่อหาข้อผิดพลาดต่างๆ ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาหนึ่ง เพื่อหาความสมบูรณ์และตอบสนองต่อการใช้ให้มากที่สุด

"อีกเรื่องหนึ่งที่สำคัญคืออินเทอร์เน็ตระบบไวไฟ(WIFI) ปัจจุบันมีให้บริการประมาณ ๕๐ จุด ซึ่งยังไม่ครอบคลุมทั้งหมด ซึ่งจะต้องติดตั้งเพิ่มอีกประมาณ ๔๐-๕๐ จุดเพื่อรองรับการใช้งานได้อย่างทั่วถึง คาดว่าจะสามารถเริ่มดำเนินการในงบประมาณหน้าได้" ผู้อำนวยการฯ กล่าว

อาจารย์เกียรติพงษ์ กล่าวต่อว่า นอกจากนี้ยังวางแผนการนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้เพื่อสื่อสารให้มากขึ้นเพื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้เข้าใช้บริการมากขึ้น รวมทั้งเตรียมทำระบบกระดานข่าวที่เชื่อมต่อกับบัตรนักศึกษา เมื่อนักศึกษาเข้าสแกนบัตรจะมีข้อความปรากฏขึ้นมา ซึ่งอาจจะเป็นข้อความที่เพื่อนฝากไว้ หรือเป็นข้อความแจ้งเตือนว่ากระเป๋าเงินหาย ให้ติดต่อรับได้ที่ใด ซึ่งในเรื่องนี้จะต้องดูถึงความพร้อมว่าสามารถทำได้ทันทีหรือไม่

การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ก้าวย่างอย่างมหาวิทยาลัย

กองบรรณาธิการ

เมื่อมีการบังคับใช้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ทำให้มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้ยกฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นมหาวิทยาลัยที่มีอำนาจบริหารจัดการศึกษาเบ็ดเสร็จในตัวเองภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่หลายประการรวมถึงการออกกฎเพื่อบังคับใช้ในการบริหารจัดการศึกษาในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม แต่เนื่องจากเป็นนิติบุคคลใหม่ยังขาดความรู้ความเชี่ยวชาญในการออกกฎจึงส่งผลให้กฎมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมขัดต่อพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมขัดต่อพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เช่น การกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ดังคำวินิจฉัยคณะกรรมการการกฤษฎีกาเรื่องเสร็จเลขที่ ๘๗๘/๒๕๕๑ หรือ บางครั้งการตรากฎมีช่องว่างทำให้บุคลากรบางส่วนไม่สามารถใช้สิทธิในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารหรือขาดคุณสมบัติไม่สามารถดำรงตำแหน่งบริหารได้ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงสมควรมีการศึกษาแก้ไขเพิ่มเติมกฎของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นแนวทางในการตรากฎให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ต่อไป

การทำวิจัยในเรื่องนี้เพื่อต้องการศึกษาความเป็นมาและแนวคิดกฎ ตามหลักกฎหมายมหาชน รวมทั้งศึกษา พรบ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

นอกจากนี้ยังเป็นการศึกษาความขัดหรือแย้งระหว่าง พรบ.มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กับ กฎมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม รวมถึงการขัดแย้งระหว่างกฎของมหาวิทยาลัยกันเอง และยังเป็นการหาแนวทางในการแก้ไขเพิ่มเติมกฎมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมอีกด้วย

จากการศึกษาและวิจัยในเรื่องดังกล่าว พบว่า ปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้กฎมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาหรือแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ส่วนใหญ่เป็นปัญหาเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติโดยกฎส่วนใหญ่จะกำหนดไว้อย่างกว้างๆ เพื่อเปิดช่องให้ผู้เกี่ยวข้องใช้ดุลพินิจในการพิจารณา หรือบางครั้งมีการกำหนดคุณสมบัติเกินกว่าที่กฎหมาย หรือกำหนดเงื่อนระยะเวลาขัดต่อกฎหมาย ที่เป็นเช่นนี้ไม่ได้เกิดจากเจตนาหรือความตั้งใจของสภามหาวิทยาลัยเพราะเป็นเรื่องใหม่สำหรับมหาวิทยาลัยจึงทำให้การตรากฎอาจขาดความรู้ความเชี่ยวชาญในการร่าง

ในขณะเดียวกันแนวบรรทัดฐานเกี่ยวกับการวินิจฉัยหรือตีความการบังคับใช้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ก็ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยต่างๆ เร่งรีบตรากฎของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้บังคับในการสรรหาหรือแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งตามกฎหมาย กระบวนการตรากฎหมายก็เป็นไปอย่างเร่งรีบย่อมทำให้การตรากฎอาจเกิดความผิดพลาดได้

อย่างไรก็ดี ตามหลักที่ว่าสังคมเปลี่ยนกฎหมายเปลี่ยน (Laws Change Social Change) ตามธรรมดากฎซึ่งตราขึ้นใช้ย่อมเหมาะสม และสอดคล้องกับความเป็นจริงในช่วงเวลาหนึ่ง แต่เมื่อเวลาผ่านไปย่อมไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง เช่นเดียวกับกฎเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติของบุคลากรในขณะที่ตราบังคับใช้ย่อมเหมาะสมและครอบคลุมบุคลากรในขณะนั้น แต่เมื่อเวลาเปลี่ยนไปมีบุคลากรในมหาวิทยาลัยที่มีสถานะแตกต่างและหลากหลายขึ้น กฎมหาวิทยาลัยกฎหลายฉบับที่กำหนดล้าสมัยไม่เหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ กฎบางฉบับอาจตราขึ้นด้วยความตั้งใจให้เป็นเช่นนั้นตามหลักที่ว่าชนชั้นใดร่างกฎหมายก็เพื่อชนชั้นนั้น เพราะกฎเกี่ยวกับการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทต่างๆ

การสรรหาอธิการบดีและผู้บริหารองค์ประกอบของกรรมการสรรหาล้วนมาจากบุคคลที่มีส่วนได้เสียหรือเป็นคู่กรณีกันมาก่อนและมีความเกี่ยวพันกันจนทำให้ระบบการสรรหาเพื่อให้มาซึ่งบุคคลดำรงตำแหน่งขาดความเชื่อถือ โปร่งใส เพิกเฉยต่อหลักการมีส่วนร่วมของบุคลกรในมหาวิทยาลัย และไม่ให้ความสำคัญกับหลักเสียงส่วนใหญ่อันเป็นการทำลายหลักการประชาธิปไตย

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมถือว่าเป็นหน่วยงานทางปกครอง การบริหารของมหาวิทยาลัยจึงเป็นการบริการสาธารณะทางการศึกษา และเป็นการกระทำทางปกครอง ดังนั้น การตรากฎหรือการบังคับใช้กฎมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมจึงต้องชอบด้วยกฎหมายด้วย เพื่อให้การดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและชอบด้วยกฎหมายจึงเห็นสมควร

ที่มหาวิทยาลัยจะพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมกฎ
มหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๕ กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการใหม่เพื่อไม่ให้ผู้มีส่วนได้เสียหรือเป็นคู่กรณีกันมาก่อนมีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยให้ชัดเจน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ อีกทั้งให้ความสำคัญกับเสียงส่วนใหญ่ในการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยมากขึ้นรวมทั้งแก้ไขระยะเวลาเริ่มต้นสรรหาให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๔ นิยามคำว่าผู้บริหารให้ชัดเจน รวมทั้งแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการในการเลือกและระยะเวลาการเริ่มต้นเลือกให้สอดคล้องกับกฎหมาย

๓. แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๗ เกี่ยวกับผู้มีสิทธิสมัคร และผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งให้ครอบคลุมถึงบุคลากรในมหาวิทยาลัย และกำหนดเวลาเริ่มต้นเลือกตั้งให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

๔. แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๔๗ เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ทรงคุณวุฒิทั้งสองอย่างคือ มีความเชี่ยวชาญสาขาอื่นและความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษาประกอบด้วย นอกจากนี้ต้องให้บุคลกรในมหาวิทยาลัยทั้งหมดมีส่วนร่วมทุกคนตามหลักการมีส่วนร่วมและกำหนดเวลาเริ่มต้นเลือกตั้งให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

๕. แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๗ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภาวิชาการของคณะ และกำหนดคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาวิชาการจากภายนอกใหม่

๖. แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยแก้ไขบทนิยามคำว่าผู้บริหารให้สอดคล้องกับผู้บริหารใน มาตรา ๑๘ แห่งพราะราชบัญญัติระเบียบข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเรียกประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการและยุบสภาคณาจารย์และข้าราชการใหม่

สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่หลายประการรวมถึงการออกกฎเพื่อบังคับใช้ในการบริหารจัดการศึกษาในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม แต่เนื่องจากเป็นนิติบุคคลใหม่ยังขาดความรู้ความเชี่ยวชาญในการออกกฎจึงส่งผลให้กฎมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมขัดต่อพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมขัดต่อพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

๗. แก้ไขเพิ่มเติมปัญหาทางกฎหมายของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ ในส่วนเกี่ยวกับจำนวนกรรมการและกำหนดวิธีการเลือกตั้งประธานคณะกรรมการและกำหนดวิธีการเลือกตั้งประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยให้ชัดเจนควรให้สิทธิบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีส่วนร่วมในการสรรหาด้วย

๘. แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ เกี่ยวกับคุณสมบัติ องค์ประกอบคณะกรรมการสรรหาและวิธีการสรรหาให้ชัดเจนโดยเน้นหลักการเสียงส่วนใหญ่และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

๙. แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ เกี่ยวกับองค์ประกอบคณะกรรมการตัวแทนสาขาวิชาควรให้ทุกประธานสาขาวิชาทั่งหลักสูตรเป็นกรรมการ

๑๐. แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยคณะกรรมการประจำสถาบัน สำนักศูนย์ หรือส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการใหม่ให้สอดคล้องกับโครงสร้างของแต่ละหน่วยงาน

๑๑. แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ เกี่ยวกับคุณสม
ของคณบดีไม่ให้ขัดต่อมาตรา ๓๗ แห่งพระ
บัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ แ
กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาที่เน้นกา
ส่วนร่วมของบุคลกรในคณะและให้ความสำ
กับหลักการของเสียงส่วนใหญ่

แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราช
จันทรเกษม ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีก
สรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก วิทยา

ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงา
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.
๒๕๔๗ ไม่ให้การกำหนดคุณสมบัติผู้อำนว
กรตามข้อ ๔ ขัดต่อมาตรา ๔๓ แห่งพระรา
บัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ แล
กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและวิธีการส
คะแนนเสียงให้ชัดเจน

๑๒. แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลั
ราชภัฏจันทรเกษมว่าด้วยคณะกรรมกา
บริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘ เกี่ยวกับ
ดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการใ
มีความยืดหยุ่นมากขึ้น รวมทั้งควรกำหน
อำนาจหน้าที่ให้สอดคล้องกับบทบาทให้มา
ขึ้น เช่นเพิ่มอำนาจในการพิจาณาและลงโท
ทางวินัย เป็นต้น

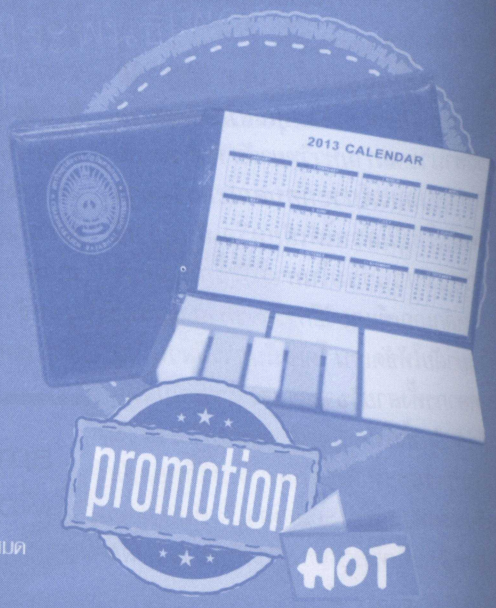
๑๓. แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลั
ราชภัฏจันทรเกษมว่าด้วย หัวหน้าภาควิช
และการสรรหา พ.ศ. ๒๕๔๙ ให้พนักงาน
มหาวิทยาลัยมีคุณสมบัติดำรงตำแหน่งได้และ
กำหนดบทบาทอำนาจและหน้าที่ของหัวหน้า
ภาควิชาให้ชัดเจน

๑๔. แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลั
ราชภัฏจันทรเกษมว่าด้วย การแต่งตั้งประธาน
หลักสูตร พ.ศ . ๒๕๔๙ กำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการแต่งตั้งประธานหลักสูตร และให้สิทธิ
พนักงานมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งได้

ข้อมูลจาก : วารสาร "จันทรเกษมสาร" ฉบับที่ ๓๔
เรื่อง : การแก้ไขเพิ่มเติมกฎมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
โดย เจนพล ทองยิ้น

PR CRU
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

FREE FOR LIKE



Like ปุ๊บ รับปั๊บ
Post It Note สุดชิค

** กด like ที่หน้าแฟนเพจของฝ่ายประชาสัมพันธ์ ภายในเดือน มีนาคม นี้ หรือจนกว่าของจะหมด
รับได้ที่ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี ชั้น 1 **

มาร่วมสื่อสารในสังคมข่าวสารเดียวกัน
กับงานประชาสัมพันธ์จันทรเกษม

อัพเดทข่าวสารฉับไวได้ที่นี่

www.facebook.com/pages/ฝ่ายประชาสัมพันธ์-จันทรเกษม

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

จันทร์กระจ่างฟ้า
ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๔๒ ประจำวันที่ ๒๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖

ชำระค่าฝากส่งเป็นรายเดือน
ใบอนุญาตเลขที่ ๑/๒๕๓๕
ปทฝ.จันทรเกษม

http://www.chandra.ac.th มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ๓๙/๑ ถนนรัชดาภิเษก แขวงจันทรเกษม เขตจตุจักร กทม. ๑๐๙๐๐