



**แผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเรื่องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านต่างๆ โดยการจัดทำแผนของหน่วยงานภาครัฐตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว จะเป็นการขับเคลื่อนคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ และตอบสนองนโยบายของนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบในภาครัฐ และสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม พ.ศ. 2556 ที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมเห็นความสำคัญของการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับ รวมถึงสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความตระหนักและความร่วมมือในการดำเนินงานดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ราเชนทร์ เหมือนชอบ

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ง
ส่วนที่ 1    บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์	1
1.3 กระบวนการจัดทำแผนฯ	1
1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
ส่วนที่ 2    ข้อมูลทั่วไป	4
2.1 ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์	4
2.2 ประวัติความเป็นมา	5
2.3 ทำเนียบผู้บริหาร	10
2.4 ที่ตั้ง และแผนที่ภายในมหาวิทยาลัย	11
2.5 โครงสร้างองค์กร	13
2.6 โครงสร้างการบริหาร	14
ส่วนที่ 3    ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ	15
(ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560)	
3.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)	15
3.2 แผนระดับที่ 2	15
3.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	15
3.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)	16
3.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	17
3.3 แผนระดับที่ 3	17
3.2.1 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)	17
3.2.2 นโยบายรัฐบาล โดย พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี	18
3.3.3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ. 2563 – 2565)	19
3.3.4 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)	20
3.3.5 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565 (ปรับปรุง 2562)	20
3.4 ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	21

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 4	
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2564	22
4.1 สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	22
4.2 สรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์	24
ส่วนที่ 5	
การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ	29
5.1 ระบบและกลไกการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ	29
5.2 วัตถุประสงค์ของการกำกับติดตามและประเมินผล	29
5.3 ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล	29
5.4 ขั้นตอนวิธีการรายงานผล	30
ภาคผนวก	31
ก. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	32
ข. คำอธิบายตัวชี้วัด	34
ค. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	37

## บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงสร้างความรู้ ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนในการปรับปรุงระบบงาน ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง โดยรายละเอียดของแผนฯ ประกอบด้วย 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 เป้าประสงค์ 3 ตัวชี้วัด และ 2 กลยุทธ์ดังนี้

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

**เป้าประสงค์ที่ 1 :** มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มี

ประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัดที่ 1** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**กลยุทธ์ที่ 1 :** ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับ

นักศึกษาและบุคลากร

**เป้าประสงค์ที่ 2 :** นักศึกษาและบุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต

**ตัวชี้วัดที่ 2** ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น

**ตัวชี้วัดที่ 3** จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**กลยุทธ์ที่ 2 :** ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

โดยมหาวิทยาลัยจะใช้แผนฉบับดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้มีความชัดเจนต่อไป

# ส่วนที่ 1 บทนำ

## 1.1 หลักการและเหตุผล

ตาม มติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2559 และ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2557 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ และจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว เพื่อเป็นการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบใดๆ ในส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงเป็นการสร้างหลักการดำเนินงานที่ดีที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 อีกด้วย เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2556 ที่มุ่งใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยมุ่งเน้นการสร้างมาตรฐานการดำเนินงานที่มีความชัดเจน ติดตามตรวจสอบได้ รวมถึงการสร้างและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้กับนักศึกษาและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นที่สังคมมีต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและก้าวสู่การพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

## 1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

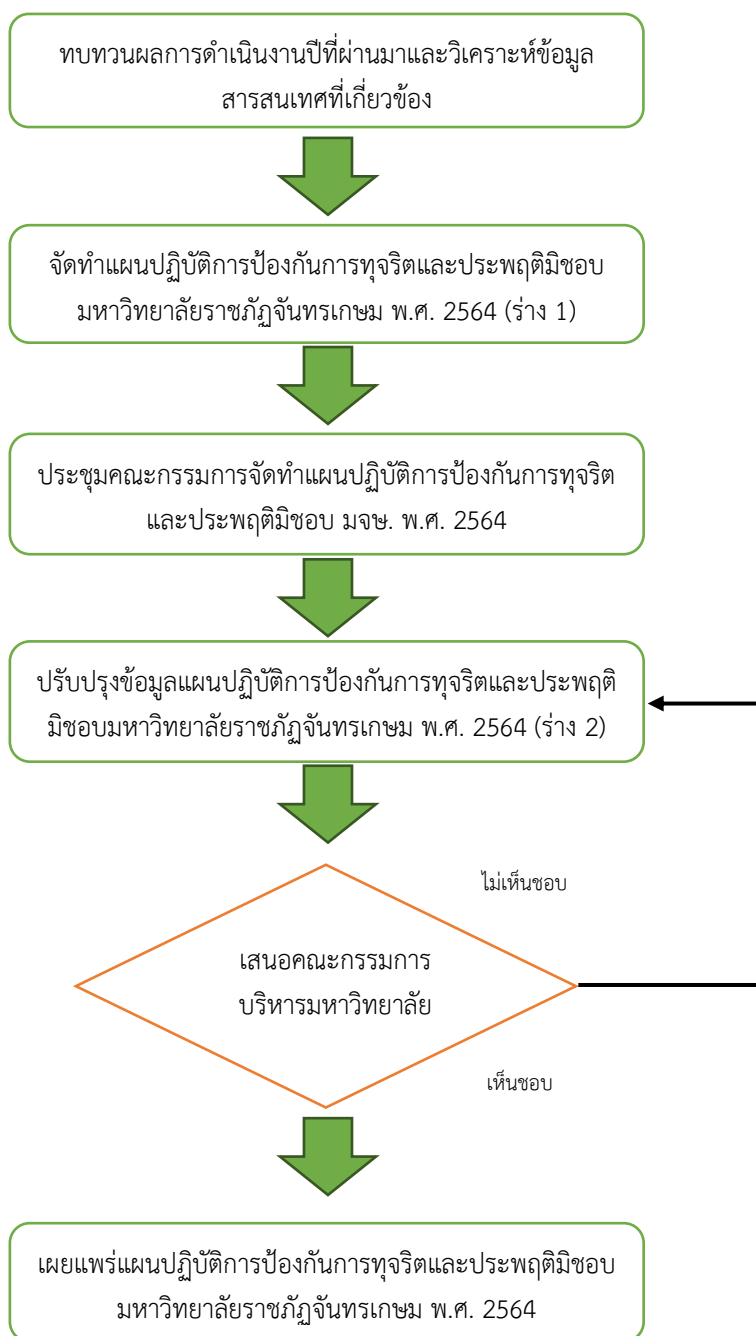
1.2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

1.2.3 เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## 1.3 กระบวนการจัดทำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมีกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ด้วยการวิเคราะห์โครงการที่ผ่านมาของมหาวิทยาลัยฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งพบว่า ส่วนมากเป็นกิจกรรมด้านการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการสร้างความเข้าใจด้านกฎ ระเบียบ และข้อปฏิบัติที่ถูกต้องเพื่อป้องกันไม่ให้

นักศึกษาและบุคลากรประพฤตินไปในแนวทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่สอดคล้องอยู่ในโครงการต่างๆ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มุ่งเน้นการแก้ไขและพัฒนาผลการดำเนินงานของกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตในปีที่ผ่านมา เช่น สนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น จัดทำโครงการด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เกิดความชัดเจน รวมทั้งจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการคลินิก ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นต้น จากที่กล่าวมาข้างต้นสามารถสรุปกระบวนการการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวได้ดังนี้



แผนภาพที่ 1 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

## ส่วนที่ 2

### ข้อมูลทั่วไป

#### 2.1 ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์

##### วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ”

##### ความหมายของวิสัยทัศน์

หน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐด้านการศึกษาที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงมีระบบการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ตามโครงสร้างอย่างต่อเนื่อง

เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ในระดับ A ขึ้นไป

##### พันธกิจ

บริหารจัดการการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

##### ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร
2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษาและบุคลากร

##### เป้าประสงค์

1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ
2. นักศึกษาและบุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต

##### ตัวชี้วัด

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น
3. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต



จากแผนภาพข้างต้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

1. กองนโยบายและแผนดำเนินการทบทวนข้อมูลผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา และวิเคราะห์ ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ร่าง 1)

2. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในการประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 เพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ร่าง 1)

3. กองนโยบายและแผนสังเคราะห์ข้อมูลจากการประชุมคณะกรรมการฯ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ร่าง 2)

4. เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ร่าง 2) ในการประชุมครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2564

5. กองนโยบายและแผนปรับปรุงข้อมูลตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ฉบับสมบูรณ์)

6. กองนโยบายและแผนเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

## 1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.4.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.4.2 บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

1.4.3 บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## 2.2 ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เดิมชื่อว่า “โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม” เนื่องจากเป็นโรงเรียนที่เปิดสอนในระดับฝึกหัดครูมัธยม รับนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนฝึกหัดครูประโยคครูประถม (ป.ป.) และนักเรียนที่สำเร็จชั้นมัธยมปีที่ 8 มาศึกษาต่อเพื่อเลื่อนฐานะจากครูหลักสูตรประกาศนียบัตรประโยคครูประถม ให้สูงขึ้นไปสู่ประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยม (ป.ม.)

พ.ศ. 2483 โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2483

พ.ศ. 2484 เปิดการเรียนการสอนปีการศึกษาแรก เป็นโรงเรียนสหศึกษา คือ ชายหญิงเรียนรวมกัน โดยมีหม่อมหลวงมานิจ ชุมสาย เป็นอาจารย์ใหญ่ ในระยะเริ่มแรกโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยมยังไม่มีอาคารสถานที่เรียน จึงไปอาศัยเรียนที่โรงเรียนฝึกหัดครูเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์ใกล้ซอยกิ่งเพชร ต่อมาได้ย้ายไปใช้อาคารริมถนนในเขตวังจันทรถเกษม ซึ่งอยู่ด้านหลังกระทรวงศึกษาธิการเป็นสถานที่เรียน จึงเรียกติดปากว่า “ป.ม. หลังกระทรวง”

พ.ศ. 2491 อาจารย์กมล เกาพิจิตร ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 2

พ.ศ. 2497 อาจารย์โชค สุคันธวิช ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 3

พ.ศ. 2501 อาจารย์ประยูทธ สวัสดิสิงห์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 4

โดยกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศยกฐานะ “โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม” เป็น “วิทยาลัยครู” และให้เปลี่ยนหลักสูตรการผลิตครูประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยม (ป.ม.) เป็นการผลิตครูประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.ชั้นสูง) นอกจากนี้ กระทรวงศึกษาธิการจัดสร้างสถานที่ทำการครุสภา ในบริเวณที่ตั้งโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยมทำให้โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยมต้องย้ายไปตั้งใหม่ที่ซอยสังฆะวัฒนะ 2 (ลาดพร้าว 23) แขวงลาดยาว เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ในเนื้อที่ 89 ไร่ 88 ตารางวา ตั้งชื่อใหม่ว่า “วิทยาลัยครูจันทรเกษม” เพราะเคยอยู่ในเขตวังจันทรถเกษม และไม่อาจเรียก “ฝึกหัดครูมัธยม” หรือ “ป.ม. หลังกระทรวง” ต่อไปได้และเป็นปีสุดท้ายของการผลิตครูประกาศนียบัตรประโยคครูมัธยม (ป.ม.) ซึ่งเป็นนักเรียนฝึกหัดครู ป.ม. รุ่นที่ 18

พ.ศ. 2503 อาจารย์สนอง สิงหะพันธุ์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 5

พ.ศ. 2508 อาจารย์พงศ์อินทร์ สุขขจร ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ คนที่ 6

พ.ศ. 2513 ตำแหน่ง “อาจารย์ใหญ่” เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง “ผู้อำนวยการ” (ชั้นพิเศษ)

พ.ศ. 2515 คุณหญิงบุญฉวี พรหมโมปกรณ์กิจ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ คนที่ 1

พ.ศ. 2517 อาจารย์สนอง สิงหะพันธุ์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการ คนที่ 2

พ.ศ. 2518 พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลให้ตำแหน่ง “ผู้อำนวยการ” เปลี่ยนเป็น “อธิการ” ส่วนราชการในวิทยาลัยประกอบด้วยสำนักงานอธิการ และคณะวิชา ซึ่งมีคณะวิชาครุศาสตร์ คณะวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และคณะวิชาวิทยาศาสตร์ คณะวิชาประกอบด้วยภาควิชาต่างๆ ประกาศนียบัตรอุดมศึกษา (ป.อ.) เปลี่ยนเป็นครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.)

พ.ศ. 2519 อาจารย์วิศิษฐ์ ชุมวราลัย ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการวิทยาลัยครูจันทระเกษม คนที่ 1

พ.ศ. 2528 พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2527 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลให้วิทยาลัยครูจันทระเกษมรวมกลุ่มอยู่ใน “สหวิทยาลัยรัตนโกสินทร์” ซึ่งพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2527 ได้กำหนดให้วิทยาลัยครูรวมเป็นกลุ่มเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานร่วมกัน และสภาการศึกษาได้ออกข้อบังคับว่าด้วยกลุ่มวิทยาลัยครู พ.ศ. 2528 กลุ่มวิทยาลัยครูจึงพัฒนาไปเป็น “สหวิทยาลัย” และวิทยาลัยครูจันทระเกษม สังกัดอยู่ใน “สหวิทยาลัยรัตนโกสินทร์”

พ.ศ. 2528 วิทยาลัยครูจันทระเกษม ได้ก่อตั้งมาครบรอบ 45 ปี เมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2528 โดยรองศาสตราจารย์อินทร์ ศรีคุณ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการวิทยาลัยครูจันทระเกษม คนที่ 2

พ.ศ. 2532 รองศาสตราจารย์ทองคุณ หงส์พันธุ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการวิทยาลัยครูจันทระเกษม คนที่ 3

พ.ศ. 2533 วิทยาลัยครูจันทระเกษม ได้ก่อตั้งมาครบรอบ 50 ปี เมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2533 โดยศาสตราจารย์คุณบรรจบ พันธุเมธา มอบห้องสมุดศาสตราจารย์คุณบรรจบ พันธุเมธา ให้แก่วิทยาลัยครูจันทระเกษม

พ.ศ. 2534 วิทยาลัยครูจันทระเกษม ได้รับการคัดเลือกจากกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นสถานศึกษาดีเด่นรางวัลพระราชทานระดับอุดมศึกษา

พ.ศ. 2535 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ได้พระราชทานนามใหม่ให้กับวิทยาลัยครูเป็น “สถาบันราชภัฏ” เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2535 ดังนั้น วิทยาลัยครูจันทระเกษม จึงเปลี่ยนเป็น “สถาบันราชภัฏจันทระเกษม”

พ.ศ. 2537 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา เศรษฐีธร ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการวิทยาลัยครูจันทระเกษม คนที่ 4

พ.ศ. 2538 พระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2538 โดยนายชวน หลีกภัย นายกรัฐมนตรี เป็นผู้รับสนองพระบรมราชโองการและมีผลบังคับใช้ในวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2538 “วิทยาลัยครู” เปลี่ยนเป็น “สถาบันราชภัฏ” ในบททั่วไป มาตรา 7 ฉบับกฎกระทรวง “ให้สถาบันราชภัฏเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาระดับปริญญาตรี และวิชาชีพชั้นสูง ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ผลิตครู และส่งเสริมวิทยฐานะครู เฉพาะทางด้านการผลิตบัณฑิต สถาบันราชภัฏทุกแห่งสามารถผลิตบัณฑิตได้สูงกว่าระดับปริญญาตรี”

ตำแหน่ง “อธิการ” เปลี่ยนเป็น “อธิการบดี” ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา เศรษฐีธร จึงดำรงตำแหน่ง “อธิการรักษาราชการในตำแหน่งอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทระเกษม” ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2538

พ.ศ. 2540 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สุวรรณี ศรีคุณ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทรเกษม คนที่ 1 ตามที่ คณะกรรมการสภาประจำสถาบันราชภัฏจันทรเกษมเสนอ เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2540

พ.ศ. 2542 สถาบันราชภัฏจันทรเกษม เปิดศูนย์การศึกษาจันทรเกษม - สหะพานิชย์ ในพื้นที่ โรงเรียนสหะพานิชย์ ซอยสุขุมวิท 101 (ปทุมวันวิถี) ถนนสุขุมวิท กรุงเทพมหานคร

พ.ศ. 2543 สถาบันราชภัฏจันทรเกษม จัดตั้งศูนย์การศึกษาจันทรเกษม - เทคนิคชัยนาท

พ.ศ. 2544 สถาบันราชภัฏจันทรเกษม จัดตั้งศูนย์การศึกษาจันทรเกษม - มินบุรี

พ.ศ. 2544 นายสมศักดิ์ วะยานันท์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ กรรมการสภาประจำ สถาบันราชภัฏจันทรเกษม รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทรเกษม

พ.ศ. 2545 รองศาสตราจารย์มณฑรา ธรรมบุศย์ คณบดีคณะครุศาสตร์ กรรมการสภาประจำ สถาบันราชภัฏจันทรเกษม รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทรเกษม

พ.ศ. 2545 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรองศาสตราจารย์เทือน ทองแก้ว ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันราชภัฏจันทรเกษม คนที่ 2 ตามที่ คณะกรรมการสภาประจำสถาบันราชภัฏจันทรเกษมเสนอ เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545

พ.ศ. 2547 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2547 และมีผลบังคับใช้ในวันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2547 ให้ “สถาบันราชภัฏ” มีฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏ”

พ.ศ. 2547 รองศาสตราจารย์มานพ พรหมณโชติ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัย ราชภัฏจันทรเกษม

พ.ศ. 2548 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรองศาสตราจารย์มานพ พรหมณโชติ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม คนที่ 3 เมื่อวันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2548 ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547

พ.ศ. 2548 มีประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2548 ให้มหาวิทยาลัย ราชภัฏจันทรเกษมใช้ประโยชน์ในราชการในพื้นที่ตำบลแพรกศรีราชา อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท เนื้อที่ประมาณ 326 ไร่ 85 ตารางวา เป็นที่ตั้งศูนย์ศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม - ชัยนาท

พ.ศ. 2548 มีประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2548 เรื่อง การจัดตั้ง ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กระทรวงศึกษาธิการ ได้แก่ สำนักงานอธิการบดี คณะเกษตรและชีวภาพ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะวิทยาศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม และสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

พ.ศ. 2549 มหาวิทยาลัยเปิดสอนหลักสูตรแพทย์แผนจีนบัณฑิต และบัณฑิตวิทยาลัย เปิดสอนหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาธรรมาภิบาล

พ.ศ. 2552 รองศาสตราจารย์เดช พุทธรเจริญทอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

พ.ศ. 2552 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ  
แต่งตั้ง นายสุชาติ เมืองแก้ว ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม คนที่ 4 เมื่อวันที่  
28 ธันวาคม พ.ศ. 2552

พ.ศ. 2554 รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยศุภรากล คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2554 ถึงวันที่  
24 กรกฎาคม พ.ศ. 2554 และตั้งแต่วันที่ 21 มกราคม พ.ศ. 2555 ถึงวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2555

พ.ศ. 2554 นายแพทย์วิชัย โชควิวัฒน์รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
จันทรเกษม ตั้งแต่วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2554 ถึง วันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2555 และตั้งแต่วันที่  
19 กรกฎาคม พ.ศ. 2555 ถึงวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2555

พ.ศ. 2555 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ  
แต่งตั้งรองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยศุภรากล ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
จันทรเกษม คนที่ 5 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2555

พ.ศ. 2560 สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทรงพระกรุณา  
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี ไชยศุภรากล ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏจันทรเกษมต่ออีก 1 วาระ เมื่อวันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2560 ถึงปัจจุบัน

## พัฒนาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม<sup>1</sup>

การกำเนิดและพัฒนาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม สามารถแบ่งได้เป็น 4 ยุคที่สำคัญ ดังนี้

### 1. ยุคโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม พ.ศ. 2483 - 2501

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ก่อตั้งเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2483 ชื่อว่าโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม มี หม่อมหลวงมานิจ ชุมสาย เป็นอาจารย์ใหญ่ เป็นโรงเรียนฝึกหัดครูมัธยมแห่งแรก ในขณะที่โรงเรียนฝึกหัดครูอื่นๆ ที่มีอยู่ในเวลานั้นเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูประถม รับนักเรียนโดยวิธีสอบคัดเลือก ต่อมาใช้วิธีคัดเลือกเฉพาะนักเรียนที่สอบได้ที่ 1 - 2 ของแต่ละจังหวัด เมื่อจบออกไปทำงานจึงได้รับการยกย่องมาก เพราะมีความรู้ดีสอนได้ทุกวิชา อีกทั้งรักงาน ไม่เลือกงาน

### 2. ยุควิทยาลัยครูจันทรเกษม พ.ศ. 2501 - 2537

พ.ศ. 2501 โรงเรียนฝึกหัดครูมัธยม ได้ย้ายมาอยู่ที่ซอยสังขะวัฒนะ 2 ถนนลาดพร้าว และได้รับการยกฐานะเป็น “วิทยาลัยครูจันทรเกษม” เปิดสอนระดับ ป.ม. รุ่นที่ 18 เป็นรุ่นสุดท้าย และเปลี่ยนเป็นผลิตครูประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ป.กศ. สูง) ต่อมา เมื่อปริมาณครูมีมากเพียงพอแล้ว จึงได้เพิ่มการผลิตบัณฑิตในสาขาอื่นๆ อีกหลายสาขา

### 3. ยุคสถาบันราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2538 - 2546

วันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2538 วิทยาลัยครูได้รับการยกฐานะเป็น “สถาบันราชภัฏ” การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่สุดในยุคนี้ คือ การระบุชัดเจนว่า “สถาบันราชภัฏเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” เป็นการกำหนดอัตลักษณ์และภารกิจของสถาบันราชภัฏ และในปี พ.ศ. 2541 สถาบันราชภัฏจันทรเกษมได้เปิดสอนระดับบัณฑิตศึกษา

### 4. ยุคมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2547 - ปัจจุบัน

วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2547 สถาบันราชภัฏจันทรเกษมได้รับการยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มีฐานะเป็นนิติบุคคล ทั้งนี้เป็นไปตามแนวทางของการปฏิรูปการศึกษาระดับอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ที่ต้องการปรับโครงสร้างโดยการรวมสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่สังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เข้ามาอยู่ภายใต้หน่วยงานเดียวกัน และให้สภามหาวิทยาลัยกำกับดูแลมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารกิจกรรมของมหาวิทยาลัย โดยคงภารกิจของสถาบันราชภัฏไว้เช่นเดิม

<sup>1</sup> รองศาสตราจารย์ ดร. สุมาลี ไชยคุรุราษฎร์. 2559. วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีและสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม. หน้า 1.

## 2.3 ทำเนียบผู้บริหาร

ทำเนียบผู้บริหาร				
พ.ศ.	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	
1	2484	หม่อมหลวงมานิจ	ชุมสาย	อาจารย์ใหญ่
2	2491	ดร.กมล	เกาพิจิตร	อาจารย์ใหญ่
3	2497	อาจารย์โชค	สุคันธวิช	อาจารย์ใหญ่
4	2501	อาจารย์ประยุทธ	สวัสดิสิงห์	อาจารย์ใหญ่
5	2503	อาจารย์สนอง	สิงหะพันธุ์	อาจารย์ใหญ่
6	2508	อาจารย์พงศ์อินทร์	ศุขขจร	อาจารย์ใหญ่
7	2515	คุณหญิงบุญฉวี	พรหมโมปกรณ์กิจ	ผู้อำนวยการ
8	2517	อาจารย์สนอง	สิงหะพันธุ์	ผู้อำนวยการ
9	2519	ดร.วิศิษฐ์	ชุมวรรฐายี	อธิการ
10	2528	รองศาสตราจารย์ ดร.อินทร์	ศรีคุณ	อธิการ
11	2532	รองศาสตราจารย์ ดร.ทองคุณ	หงส์พันธุ์	อธิการ
12	2537	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา	เศรษฐีธร	อธิการ
13	2540	รองศาสตราจารย์สุวรรณี	ศรีคุณ	อธิการบดี
14	2545	รองศาสตราจารย์เทือน	ทองแก้ว	อธิการบดี
15	2548	รองศาสตราจารย์มานพ	พราหมณ์โชติ	อธิการบดี
16	2552	ดร.สุชาติ	เมืองแก้ว	อธิการบดี
17	2555	รองศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี	ไชยศุภรากุล	อธิการบดี
18	2560	รองศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี	ไชยศุภรากุล	อธิการบดี
19	2564	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ราเชนทร์	เหมือนชอบ	รักษาราชการแทน อธิการบดี

## 2.4 ที่ตั้ง และแผนที่ภายในมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ตั้งอยู่ในพื้นที่กลางกรุงเทพมหานคร ที่ล้อมรอบด้วยสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น รถไฟฟ้ามหานคร (BRT) รถไฟฟ้าเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบพระชนมพรรษา (BTS) ห้างสรรพสินค้า และสวนสาธารณะ ด้วยพื้นที่ประมาณ 90 ไร่ ที่ถูกจัดสรรเป็นอาคารเรียนและอาคารปฏิบัติการกว่า 30 หลัง พื้นที่การเรียนรู้และการทำกิจกรรมสันทนาการ สนามกีฬา สระว่ายน้ำ และศูนย์ออกกำลังกาย รวมถึงบรรยากาศรอบมหาวิทยาลัยที่สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ

ที่ตั้งเลขที่ 39/1 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจันทรเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

เว็บไซต์ : [www.chandra.ac.th](http://www.chandra.ac.th)

โทรศัพท์ 02-942-5800 ,02-942-6800

Facebook: [www.facebook.com/PRCRU1/](http://www.facebook.com/PRCRU1/)

### การคมนาคม

รถตู้ปรับอากาศ รถรับจ้างสาธารณะ

รถประจำทางปรับอากาศ : ปอ.38, ปอ.206 , ปอ.529

รถประจำทาง : สาย 38 , 191, 126 , 136 , 178 , 179 , 185, 206





แผนที่ภายในมหาวิทยาลัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทระเกษม  
Chandrakasem Rajabhat University



Chandrakasem Map

zone1

1. สำนักวิทยบริการ
2. หอประชุมมานิจิคุมสาย
3. หอประชุมมานิจิคุมสาย
4. โรงพยาบาลสัตว์จังหวัดจันทระเกษม
5. ไปรษณีย์จังหวัดจันทระเกษม
6. คณะเกษตรและชีวภาพ
7. โรงเรียนสาธิตคอนมุดจันทระเกษม
8. ศูนย์หนังสือ
9. อาคารคณะวิทยาศาสตร์
10. อาคาร 6
11. อาคารวิทยาลัยการแพทย์ทางเลือก (รองประมง)

zone2

1. สระน้ำ
2. อาคารมหาดังวีสิรินคร
3. สำนักงานอธิการบดี
4. อาคารวิศวกรรมศาสตร์
5. บ้านพักอาจารย์
6. โรงจอดรถ

zone3

1. โรงบิณ 1
2. อาคารศูนย์เ็นรวม /อยู่ระหว่างก่อสร้าง
3. อาคารกิจกรรมนักศึกษา
4. อาคาร 29 /อาคารเรียนแบบประสงค์ 9 ชั้น
5. บ้านพักเจ้าหน้าที่/อาจารย์
6. อาคารจันทระเกษมวิทยาคม
7. อาคาร 28 ( อาคารเรียนรวม 8 ชั้น )

zone4

1. อาคารสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
2. ลิ้มสรอาจารย์
3. สนามฟุตบอล
4. สนามบาสเกตบอล
5. สนามฟุตบอล
6. อานจันทร์
7. ร้านค้าสวัสดิการ
8. สระว่ายน้ำ
9. สระน้ำ
10. ศาลาริมน้ำ

zone5

1. หอสมุดค่า
2. อาคาร 3/1
3. สระน้ำ
4. อาคาร 3 (คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)
5. หอประชุมแห่งใหม่
6. คณะศึกษาศาสตร์
7. ภาควิชาเกษตรศาสตร์
8. หอปฏิบัติการศิลปะประดิษฐ์
9. ลานธรรม

zone6

1. หอประชุมใหญ่
2. หอพักนักศึกษา
3. อาคาร 4 ( คณะศิลปกรรม )
4. หอนาฬิกา
5. สระน้ำ
6. อาคาร 12 ( อาคารเทคโนโลยีอุตสาหกรรม )
7. ไปรษณีย์เทคโนโลยีอุตสาหกรรม
8. อาคาร 9 ( คณะวิทยาการจัดการ )
9. สำนักงานโปรแกรมวิชาเกษตรศาสตร์
10. สำนักงาน TBT
11. อาคารปฏิบัติการแปรรูปอาหาร
12. แปลงเกษตร-โรงเรียนพระ

สัญลักษณ์

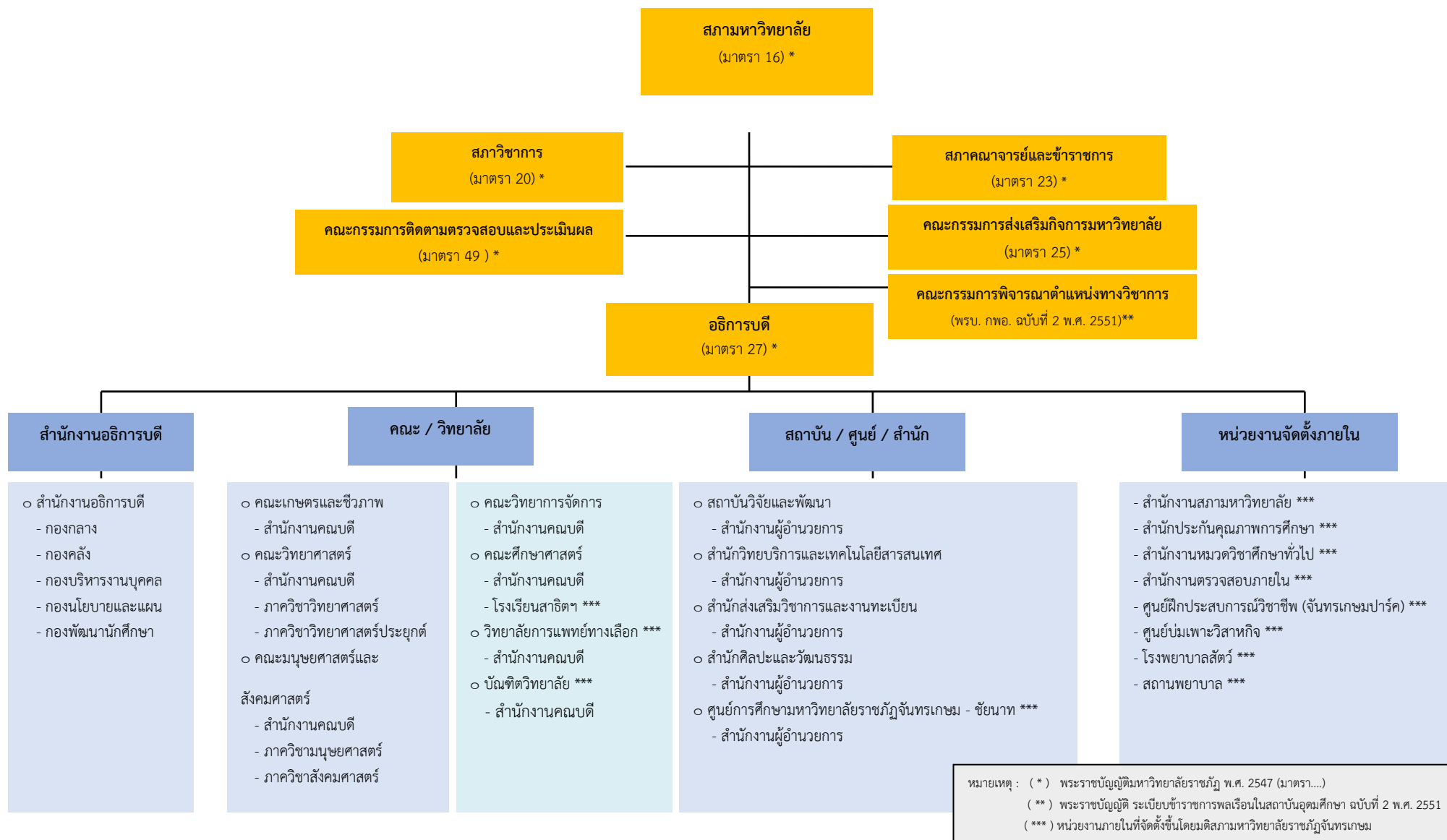
- ห้องสมุด
- โรงพยาบาลสัตว์จังหวัดจันทระเกษม
- ไปรษณีย์จังหวัดจันทระเกษม
- ธนาคาร
- สระน้ำ
- สนามฟุตบอล
- สระว่ายน้ำ
- ศูนย์อาหาร
- บ้านพักอาจารย์
- ATM

คำเตือน !!

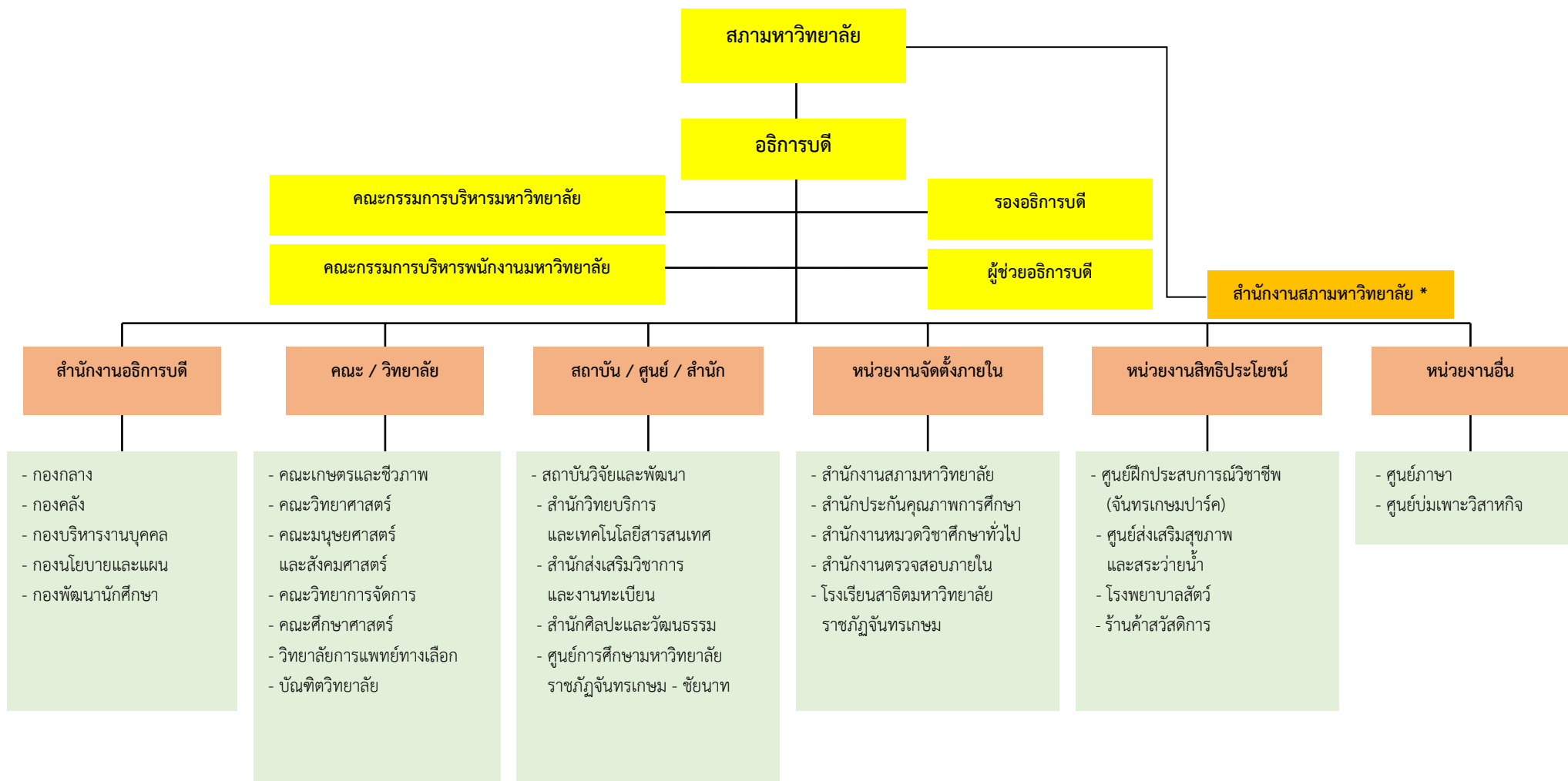


Industrial Product Design  
สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม  
ออกแบบโดย  
นาย ชีระยุทธ เครือศรี / นาย สดายุธ ฉายาดี

## 2.5 โครงสร้างองค์กรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



## 2.6 โครงสร้างการบริหารงานมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



หมายเหตุ: \* เป็นหน่วยงานภายในที่จัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

**ส่วนที่ 3**  
**ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ**  
**ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560**

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2564 ดำเนินการตามกรอบนโยบายภาครัฐและยุทธศาสตร์ระดับชาติที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นกลไกการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ต่างๆ สู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และเป็นส่วนสนับสนุนในการผลักดันให้บุคลากรและนักศึกษาได้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกัน และปราบปรามทุจริตได้อีกทางหนึ่ง โดยสามารถสรุปนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องได้ดังนี้

### **3.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)**

#### **1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

##### **(1) เป้าหมาย**

2.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### **(2) ประเด็นยุทธศาสตร์**

4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

4.6.3 การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด

เป็นธรรม และตรวจสอบได้

4.6.4 การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ

แบบบูรณาการ

##### **(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ**

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี เพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยมุ่งเน้นการสร้างมาตรฐาน การดำเนินงานที่มีความชัดเจน ติดตามตรวจสอบได้ รวมถึงการสร้างและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้กับนักศึกษาและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลต่อ ความเชื่อมั่นที่สังคมมีต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและก้าวสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนต่อไป

### **3.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)**

#### **3.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

##### **ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### แผนย่อยที่ 3.1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายของแผนย่อย

1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดเป้าหมายของแผนย่อย

- ร้อยละของประชาชนที่มี วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 50
- ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)
- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ 10
- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ร้อยละ 10

### แผนย่อยที่ 3.2 แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อย

- การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดเป้าหมายของแผนย่อย

1. ร้อยละของกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 25
2. ร้อยละของจำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานใต้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับลดลง ไม่เกินร้อยละ 4 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

#### 3.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์

1. เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีการบริหารจัดการที่ดี และได้มาตรฐานสากล
2. เพื่อให้การบริหารจัดการส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส ตรวจสอบได้
3. เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ
4. เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

เป้าหมายและตัวชี้วัด (เฉพาะตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง)

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น โดยมีตัวชี้วัด คือ ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12

### 3.2.3 นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2558 – 2564

นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต คอร์รัปชัน

แนวทางการดำเนินงานโดยขจัดการทุจริตคอร์รัปชันและเงื่อนไขต่างๆ ที่เกิดจากเจ้าหน้าที่รัฐ และสร้างความตระหนักให้ทุกภาคส่วนร่วมมือกันอย่างจริงจัง และสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับระบบการขับเคลื่อน คือ การประสานความร่วมมือ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ การสร้างมาตรฐาน การติดตามประเมินผล รวมถึงการสร้างภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคประชาสังคมในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน

## 3.3 แผนระดับที่ 3

### 3.3.1 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)

สูงกว่าร้อยละ 50

#### ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์

1. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
2. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม เพื่อต้านทุจริต
3. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
4. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community)

#### ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์

2. เร่งรัดการกำกับติดตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
3. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

#### ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์

1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต
2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
5. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณา การระบบการประเมินด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
7. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
8. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญา สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้าน

การทุจริต ค.ศ. 2003

## ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

### กลยุทธ์

1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน
3. ปรับปรุงกระบวนการและ พัฒนากลไกพิเศษในการ ปราบปรามการทุจริตที่มีความ รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

## ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

### กลยุทธ์

1. ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

### 3.3.2 นโยบายรัฐบาล โดย พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายการดำเนินงานต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ นโยบาย ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐโดยได้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ สามารถสรุปรายละเอียดนโยบายดังนี้

1. ปรับปรุงระบบราชการ ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนกัน ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน ดำเนินงานตาม หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ เป็นต้น
2. กระจายอำนาจให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด สะดวก มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน มีขั้นตอนที่แน่นอน รวมถึงระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส
3. ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการบริการเชิงรุก สร้างศูนย์บริการ สาธารณะแบบครบวงจร ณ จุดเดียว (One Stop Service) พัฒนหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดความประหยัด มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบการบูรณาการ
4. เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ และส่งเสริมระบบพิทักษ์คุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ
5. ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น อันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต
6. ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ อันเป็นวาระเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน
7. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### 3.3.3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2563 – 2565)

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สป.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป้าประสงค์

สป.อว. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ  
ตัวชี้วัด

- 1) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต
- 2) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล  
ตัวชี้วัด

หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายไม่น้อยกว่า 3 มาตรการ

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ  
ตัวชี้วัด

- 1) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของแต่ละหน่วยงาน
- 2) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สป.อว.
- 3) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย 1 กลไก



### 3.3.4 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2579)

#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

##### เป้าหมาย

2. มหาวิทยาลัยราชภัฏมามีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพและคล่องตัวมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ความพร้อมและความสามารถปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับสถานะมหาวิทยาลัยในกำกับของของรัฐ

##### กลยุทธ์

4. ปรับปรุง/พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยเฉพาะด้านฐานข้อมูลงบประมาณและบุคลากรให้ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

##### ตัวชี้วัด

4.5 ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการบริหารงานภาครัฐอยู่ในระดับสูงหรือสูงมาก

### 3.3.5 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565 (ปรับปรุง พ.ศ.2562)

#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

##### เป้าหมาย

2. มหาวิทยาลัยราชภัฏมามีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพและคล่องตัวมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ความพร้อมและความสามารถปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับสถานะมหาวิทยาลัยในกำกับของของรัฐ

##### กลยุทธ์

4. ปรับปรุง/พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยเฉพาะด้านฐานข้อมูลงบประมาณและบุคลากรให้ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

##### ตัวชี้วัด

4.5 ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการบริหารงานภาครัฐอยู่ในระดับสูงหรือสูงมาก

### 3.4 ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



## ส่วนที่ 4

### สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2564

#### 4.1 สาระสำคัญ

##### วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ”

##### ความหมายของวิสัยทัศน์

หน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐด้านการศึกษาที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงมีระบบการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ตามโครงสร้างอย่างต่อเนื่อง

เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ในระดับ A ขึ้นไป

##### พันธกิจ

บริหารจัดการการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

##### ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร
2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษาและบุคลากร

##### เป้าประสงค์

1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ
2. นักศึกษาและบุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต

##### ตัวชี้วัด

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น
3. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### กลยุทธ์

1. ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ค่านิยมร่วม CRU (Chandrakasem Rajabhat University)

คำสำคัญ	ความหมาย
<u>C</u> lear and anti-corruption	การดำเนินงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล และแสดงเจตจำนง ที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<u>R</u> ed Flag and Whistleblower	สร้างรูปแบบและเครื่องมือการแจ้งเตือนการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อป้องกันความเสี่ยงการเกิด ทุจริตและการดำเนินงานในโครงการ
<u>U</u> nification	การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคลากรและนักศึกษา

ตารางความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์
1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับ A 93 คะแนน	1. ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษาและบุคลากร	นักศึกษาและบุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต	2. ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80	2. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต
		3. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนไม่เกิน 1 เรื่อง	

## 4.2 สรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2564 จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ 1 มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	1. ส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ 2. สร้างรูปแบบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม	ระดับผลการประเมินฯ	≥ 93 คะแนน	45,000	ไตรมาสที่ 3-4	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา
2	การสร้างความร่วมมือด้านการต่อต้านทุจริต	สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับสถาบันอุดมศึกษาแห่งอื่น	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม	≥ 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1-4	กองพัฒนานักศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
3	กิจกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในมหาวิทยาลัย	1. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล 2. เพื่อกระตุ้นการรับรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้เกิดคุณค่าแก่ตนเอง มหาวิทยาลัย และประเทศชาติ	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในมหาวิทยาลัย ถูกนำไปสู่การปฏิบัติและมีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม	1 ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ 4	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา
4	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	เพื่อส่งเสริมการรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนให้สอดคล้องตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์	≥ 3 สื่อฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1-4	กองกลางสำนักวิทยบริการฯ
5	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน	เพื่อส่งเสริมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส บุคคล/หน่วยงานภายนอกสามารถเข้าถึงและตรวจสอบข้อมูลได้	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ 4	กองคลัง
<b>รวมงบประมาณ</b>					<b>45,000</b>		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษาและบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ 2 นักศึกษาและบุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1	โครงการอบรม ให้ความรู้ “การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564”	1. สร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ บุคลากรในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	1. ความรู้ ความเข้าใจ ด้านการประเมิน คุณธรรมและ ความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐเพิ่มขึ้น	1. ร้อยละ 20	30,000	ไตรมาสที่ 2	สำนักประกัน คุณภาพ การศึกษา
		2. เพื่อให้การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์ประเมิน คุณภาพและ ความโปร่งใส เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	2. ระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส	2. $\geq 93$ คะแนน			
2	โครงการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับ การควบคุมภายในและการ บริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงาน	1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทำงานจริงในปัจจุบัน ที่นำไปสู่จุดอ่อนของการควบคุม ภายใน	1. ความพึงพอใจของผู้ เข้ารับการอบรม	1. ร้อยละ 85	17,000	ไตรมาสที่ 1-4	สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน
			2. ความรู้ที่ได้รับจากการ อบรมนำไปใช้ประโยชน์	2. ร้อยละ 85			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3	โครงการอบรมส่งเสริมจรรยาบรรณ วินัย ธรรมาภิบาลของบุคลากร	<p>1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณ วินัย และหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เกิดความตระหนักในการปฏิบัติตามกรอบจรรยาบรรณ วินัย และหลักธรรมาภิบาลที่ดี</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เกิดความรู้สึกรักมีคุณค่าในบทบาทหน้าที่ของตนตลอดจนเสริมสร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร</p>	<p>1. ผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>2. ผู้เข้าร่วมโครงการของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ได้รับความรู้ความเข้าใจมากขึ้น</p>	<p>1. จำนวน 100 คน</p> <p>2. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	40,000	ไตรมาสที่ 4	สภาคณาจารย์และข้าราชการ
4	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสืบสานศิลปวัฒนธรรม (กิจกรรมเทศน์มหาชาติ)	<p>1. เพื่อน้อมถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร</p> <p>2. เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับมหาเวสสันดรชาดกและสืบทอดพระพุทธศาสนา อนุรักษ์และส่งเสริมโบราณประเพณีอันดีงามให้คงอยู่คู่ชาติไทย</p>	<p>นักศึกษาและบุคลากร</p> <p>ได้รับความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับมหาเวสสันดรชาดก รู้จักเสียสละเอื้ออาทรผู้อื่น ตามหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา และ</p>	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	20,000	ไตรมาสที่ 4	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม



ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		3. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามี คุณธรรมจริยธรรม ความเสียสละ และมีส่วนร่วมในการสืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	มีส่วนร่วมในการ สนับสนุน ส่งเสริม อนุรักษ์ และสืบทอด ประเพณีอันดีงาม ของชาติ				
5	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร และ นักศึกษาดีเด่น ประจำปี “รางวัลคนดีศรีจันทร์เกษม”	เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ที่ดีให้แก่บุคลากรและนักศึกษา	จำนวนครั้งในการ คัดเลือกบุคลากร และ นักศึกษาดีเด่นประจำปี	1 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 4	สำนักศิลปะ และวัฒนธรรม
<b>รวมงบประมาณ</b>					<b>107,000</b>		

## ส่วนที่ 5

### การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

#### 5.1 ระบบและกลไกการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมสู่การปฏิบัติ จะต้องอาศัยความร่วมมือของทุกหน่วยงานในสังกัดที่จะมุ่งมั่นผลักดันการดำเนินงาน/โครงการภายใต้กลยุทธ์ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการฯ และในการดำเนินงานโครงการสำคัญต่างๆ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการระดมสรรพกำลังทั้งในด้านบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เทคโนโลยีต่างๆ ตลอดจนการสร้างความตระหนักในการมีส่วนร่วมอย่างเป็นเอกภาพและการสื่อสารระหว่างหน่วยงาน ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงกำหนดแนวทางที่สำคัญในการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ดังนี้

1) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทุกระดับในมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินการแปลงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ /กิจกรรมหลักที่จะนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของเป้าประสงค์ที่ชัดเจน รวมทั้งการกำหนดความรับผิดชอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์หลัก

2) ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารหน่วยงานในมหาวิทยาลัยต้องให้ความสำคัญในการใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมเป็นกรอบในการบริหารการดำเนินงานพันธกิจของทุกหน่วยงาน

3) ผู้บริหารดำเนินการชี้แจงสร้างความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมให้บุคลากรในหน่วยปฏิบัติได้รับทราบ มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของแผนอย่างถูกต้องชัดเจน เพื่อการมีส่วนร่วมและสนับสนุนให้การดำเนินงานตามแผนฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

#### 5.2 วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1) เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กับเป้าหมายที่ตั้งไว้

2) เพื่อใช้เป็นข้อมูลสะท้อนกลับให้มหาวิทยาลัย ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนางานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการทบทวนทิศทางนโยบายและแนวทางในการบริหารงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก

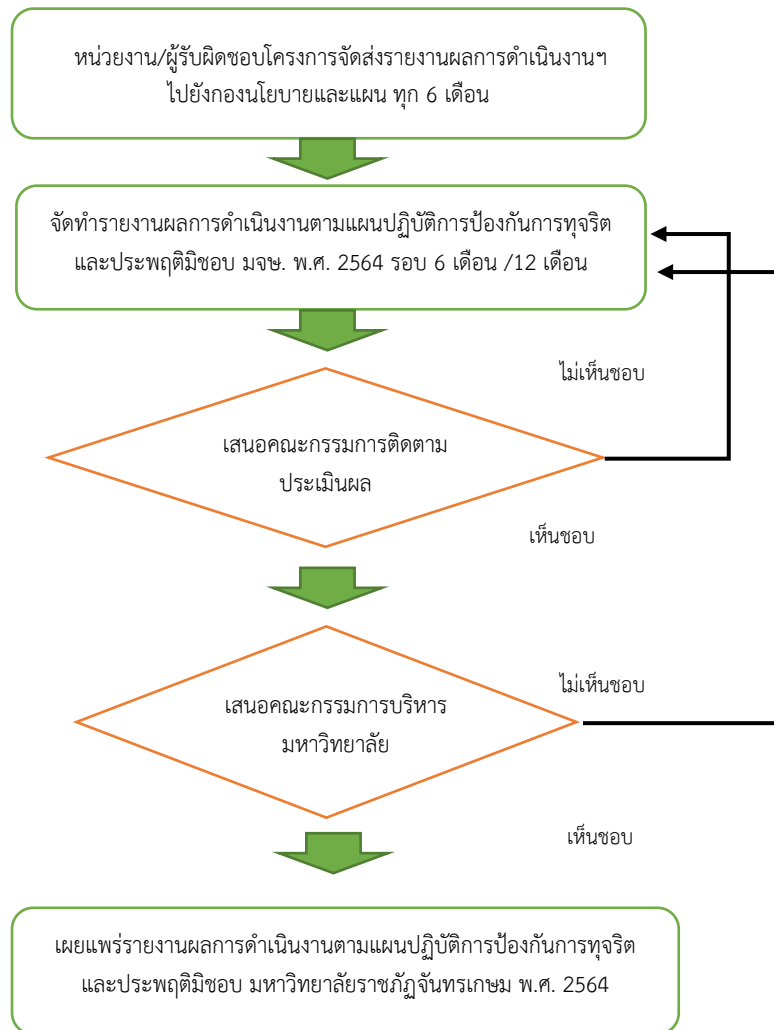
#### 5.3 ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

1) ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินโครงการโดยคณะทำงานที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย ทุก 6 เดือน

2) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

## 5.4 ขั้นตอนวิธีการรายงานผล

- 1) หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไปยังกองนโยบายและแผนทุก 6 เดือน
- 2) กองนโยบายและแผนจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ เสนอคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ



## ภาคผนวก

ก. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ที่ ๑๕๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๑)  
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่ง และผู้มีรายนาม  
ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

อธิการบดี	ประธาน
รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอนก เทียนบุชา)	รองประธาน
รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิมเกียรติ ดุลลิมพันธ์)	กรรมการ
รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะพร ทำจิ้น)	กรรมการ
รองอธิการบดี (นายธงชัย เหลืองทอง)	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันทวรรณ บัวรา)	กรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธมมารณ์ พุ่มพิจ)	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ : ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป  
อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอนก เทียนบุชา)	ประธาน
รองคณบดีฝ่ายบริหารและนโยบายและแผน คณะเกษตรและชีวภาพ	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน คณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงานและประกันคุณภาพการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนงาน คณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาลัยการแพทย์ทางเลือก	กรรมการ

รองคณบดีฝ่ายบริหาร บัณฑิตวิทยาลัย		กรรมการ
ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม - วิทยา		กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพการศึกษา		กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ		กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน		กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี		กรรมการ
ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน		กรรมการ
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล		กรรมการ
ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา		กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย		กรรมการ
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ		กรรมการ
นางสาวรุ่งรัตน์	ดวงสร้อยทอง	กรรมการ
นางสาวชยาภา	อัฐชู	กรรมการ
นายอรินทร์ศักดิ์	รัตนวงษ์	กรรมการ
นางสาวจรรุดา	สีสิงห์	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวแววตา	พันธ์งาม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาววาสนา	ลักขณนิต	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นายปรัชญา	ลาแพงดี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวมาริสา	มัสตุล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางพัชรिता	บุญสวัสดิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นายคมสัน	เพ่งพิศ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวชุลีกร	เทพเฉลิม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวมัทณีญา	พทุมณีทรัพย์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ : จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายของประเทศ และนโยบายมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ราเชนทร์ เหมือนชอบ)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

## ภาคผนวก ข

### คำอธิบายตัวชี้วัด ข้อมูลที่ติดตาม และการคำนวณผลการดำเนินงาน

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการทุจริตในองค์กรและประพฤติมิชอบ

##### ตัวชี้วัดที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

###### คำอธิบาย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือที่มีเนื้อหาการสำรวจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับในมหาวิทยาลัยตามจรรยาบรรณการบริหารงานอย่างมีจริยธรรมและการบริหารจัดการงบประมาณอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพ โดยสำรวจทั้งมิติการรับรู้ (Perception - Based) คือสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัย และบุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัย และในมิติหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) คือ สำรวจจากหลักฐานการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้วัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับมหาวิทยาลัยในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงาน อันจะเป็นการแก้ปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืนได้

###### ข้อมูลที่ติดตาม

1. แบบสำรวจความคิดเห็นตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ
2. หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละปีงบประมาณ

###### การคำนวณผลการดำเนินงาน

ตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

###### เกณฑ์การประเมิน\*

เกณฑ์การประเมิน	AA	A	B	C	D	E	F
คะแนน	95.00 - 100	85.00 - 94.99	75.00 - 84.99	65.00 - 74.99	55.00 - 64.99	50.00 - 54.99	0 - 49.99

\*ที่มา: ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ. คู่มือการประเมิน ITA ปี 2562 สำนักงาน ป.ป.ช.: กรุงเทพฯ, หน้า 28.

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากร

### ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมเพิ่มขึ้น

#### คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมส่งเสริมการจัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ในประเด็นเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความเข้าใจถึงสาเหตุ ผลกระทบ และบทลงโทษของพฤติกรรมทุจริตและประพฤตินิยม ส่งผลให้เกิด ความรู้สึกรับยั้งชั่งใจ และลดโอกาสในการประพฤตินิยมที่ไม่เหมาะสม รวมถึงสร้างความร่วมมือในการสอดส่องและแจ้งเหตุความผิดปกติที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตและประพฤตินิยมในมหาวิทยาลัย

#### ข้อมูลที่ติดตาม

1. ความรู้ความเข้าใจของบุคลากรก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยม
2. ความรู้ความเข้าใจของบุคลากรภายหลังการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยม

#### การคำนวณผลการดำเนินงาน

ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมเพิ่มขึ้น =

$$\frac{\text{ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรหลังการเข้าร่วมกิจกรรมฯ} - \text{ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมฯ}}{\text{ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมฯ}} \times 100$$

#### เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมิน	ต้องปรับปรุงเร่งด่วน	ต้องปรับปรุง	พอใช้	ดี	ดีมาก
ร้อยละ	ต่ำกว่า 51	51 – 60	61 – 70	71 – 80	81 ขึ้นไป



### ตัวชี้วัด 3 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### คำอธิบาย

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมให้ความสำคัญกับผู้มารับบริการทุกคน ได้แก่ ประชาชน นักศึกษา และบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด โดยมหาวิทยาลัยได้จัดตั้งหน่วยงานรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน เพื่อรับเรื่อง ตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ลุล่วงโดยเร็ว ซึ่งตั้งอยู่ ณ งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สานักงานอธิการบดี ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และระเบียบสำนักงานรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ. 2552

#### การจัดเก็บข้อมูล

นับจำนวนเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียน ที่ยื่นผ่านช่องทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

1. ร้องทุกข์/ร้องเรียนด้วยตนเองที่มหาวิทยาลัย
2. ร้องทุกข์/ร้องเรียนโดยผู้แทนในกรณีที่ได้รับความสะดวก รื้อหรือผู้ได้รับความเสียหายจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถร้องทุกข์/ร้องเรียนด้วยตนเองเพราะเหตุแห่งการเจ็บป่วย หรือความจำเป็นอื่นๆ ผู้ประสงค์จะร้องทุกข์/ร้องเรียนจะมอบฉันทะให้ผู้อื่นร้องทุกข์ หรือ ร้องเรียนแทนก็ได้
3. ร้องทุกข์/ร้องเรียนทางจดหมายโดยจัดส่งไปที่หน่วยรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เลขที่ 39/1 มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ถนนรัชดาภิเษก แขวงจันทรเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ 10900
4. ร้องทุกข์/ร้องเรียน ผ่านทางโทรศัพท์
  - หัวหน้าหน่วยรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน หมายเลขโทรศัพท์ 02 9426800 , 02 9425800 ต่อ 7004
  - เจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน หมายเลขโทรศัพท์ 02 9426800 , 02 9425800 ต่อ 1110
5. ร้องทุกข์/ร้องเรียนผ่าน e-mail ที่ chandra.cru1@gmail.com

## ภาคผนวก ค

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
งบประมาณ พ.ศ. 2563

# รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม งบประมาณ พ.ศ. 2563



**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม**  
**งบประมาณ พ.ศ. 2563**  
**รอบ 12 เดือน (ต.ค. 2562 – ก.ย. 2563)**

**วิสัยทัศน์**

“มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ”

**พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

บริหารจัดการการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

**ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
1. การป้องกันการทุจริตในองค์กร	1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	1. ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	90 คะแนน	92.22 คะแนน	✓
2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากรทุกระดับ	2. มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานอย่างสุจริต	2. จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม	3 โครงการ/ กิจกรรม	✓
		3. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จำนวน 0 เรื่อง	0 เรื่อง	✓
			<b>ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย</b>		<b>100</b>

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รอบ 12 เดือน (ต.ค. 2562 – ก.ย. 2563)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. การป้องกันการทุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ 1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 90 คะแนน

กลยุทธ์ 1.1 ส่งเสริมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1.1	การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	1. จัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 พร้อมข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปี อาทิเช่น การเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ที่แสดงให้เห็นถึงการบริหารงาน และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่โปร่งใสและมีคุณธรรมต่อสาธารณะ ให้มากขึ้น เป็นต้น 2. เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ทราบ/พิจารณา 3. นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุง	40,000	มีการปรับปรุงผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	-	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1.2	การสร้างความร่วมมือด้านการต่อต้านทุจริต	1. เข้าร่วมกิจกรรม “เหลียวหลัง แลหน้า 2 ทศวรรษ สำนักงาน ป.ป.ช.” เพื่อเน้นทำงานป้องกัน-ปลูกฝัง เป็นหัวใจหลักปราบโกง พร้อมปรับนโยบายให้ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ 2. เข้าร่วมกิจกรรม เมื่อวันที่ 15 พ.ย. 2562 ณ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.) สนามบินน้ำ จ.นนทบุรี	ไม่มีใช้	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบถึง วัตถุประสงค์ของโครงการที่จัดและ ได้นำมาปรับใช้กับองค์กรอย่าง เคร่งครัด โดย ป.ป.ช. ได้ให้หลักการ โดยนายยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ป.ป.ช. ดำเนินการอยู่ ซึ่งเป็นไปตาม รัฐธรรมนูญ ที่จะต้องดึงภาค ประชาชนเข้ามาร่วมในการไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ทุกคนเริ่มต้นตัวแล้ว หันมาช่วยกันมากขึ้น อนาคตจะ มุ่งเน้นไปในงานป้องกัน ประสานงาน ภาครัฐ และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น การทำงานของเราจะยึด หลักซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ	-	กองพัฒนานักศึกษา
1.3	ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต	1.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางออนไลน์ facebook เพจ Qa@cru และ Line จำนวน 3 กิจกรรม 2.เผยแพร่ผ่านช่องทางข่าวประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย <a href="https://op.chandra.ac.th/pr/images/PDFforUpload/ITA-News.pdf">https://op.chandra.ac.th/pr/images/PDFforUpload/ITA-News.pdf</a> 3.เผยแพร่แนวปฏิบัติกรมคอบกระเข้าปีใหม่ให้กับ ผู้บริหาร ในจดหมายข่าวจันทร์กระจ่างฟ้า รายสัปดาห์ <a href="https://op.chandra.ac.th/pr/images/PDFforUpload/14week15.pdf">https://op.chandra.ac.th/pr/images/PDFforUpload/14week15.pdf</a> -	ไม่มีใช้	บุคลากรภายใน รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ออนไลน์	-	กองกลาง สำนักวิทยบริการฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามทุจริตให้กับนักศึกษาและบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์ที่ 2. มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมองค์กรการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ตัวชี้วัดที่ 2. จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร จำนวน 3 โครงการ/ กิจกรรม

3. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน 0 เรื่อง

กลยุทธ์ 2.1 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2.1	โครงการอบรม ให้ความรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563”	จัดทำบทความ จากบทสัมภาษณ์ อธิการบดี และผู้บริหาร เรื่อง "คุณธรรมและความโปร่งใส หลักการบริหารงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม" เพื่อแสดงนโยบาย หลักการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างให้บุคลากรภายใน มหาวิทยาลัยฯ มีทัศนคติ และค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เผยแพร่เว็บไซต์มหาวิทยาลัย <a href="http://arit.chandra.ac.th/document/news/chandra/63-06-26.pdf?fbclid=IwAR1V6lgKESFOBQjFGdEcUSb723xblDkuWd5zrP-1ZshpkoNY1dMeAF5g54U">http://arit.chandra.ac.th/document/news/chandra/63-06-26.pdf?fbclid=IwAR1V6lgKESFOBQjFGdEcUSb723xblDkuWd5zrP-1ZshpkoNY1dMeAF5g54U</a>	ไม่ใช่	เกิดการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย เรื่อง นโยบาย หลักการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างให้บุคลากรภายใน มหาวิทยาลัยฯ มีทัศนคติ และค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	เนื่องจากในช่วงเมษายน 2563 เกิดสถานการณ์การระบาดของโรค COVID – 19 ซึ่งมีแนวโน้มที่จะเกิดการระบาดรุนแรงในวงกว้างขึ้น และยืดเยื้อยาวนาน จึงยกเลิกการจัดกิจกรรมอบรม ให้ความรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563” จึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรม เป็นการจัดทำบทความ จากบทสัมภาษณ์ อธิการบดี และผู้บริหาร เรื่อง "คุณธรรมและความโปร่งใส หลักการบริหารงานมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม"	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา


ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2.2	โครงการอบรมให้ความรู้แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์การควบคุมภายในองค์กร	<p>มีการดำเนินงาน 2 กิจกรรม ดังนี้</p> <p><b>กิจกรรมที่ 1</b> อบรมให้ความรู้การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน หัวข้อ "การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน" วันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม</p> <p>เหตุผลและความจำเป็น</p> <p>1) เพื่อให้บุคลากรใน มรภ.จันทรเกษมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน</p> <p>2) สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงและการควบคุมภายในนำไปประยุกต์ใช้ในการเขียนรายงานผลการควบคุมภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งช่วยให้การบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน ให้สามารถลดความเสี่ยงลง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรจำนวน 110 คน</p> <p>วิธีการอบรม : มีขั้นตอนกระบวนการอบรมฯ คือ</p> <p>1) การบรรยาย เวลา 09:00 -12:00 น.</p> <p>2) ฝึกปฏิบัติการ เวลา 13:00 - 15:30 น.</p> <p>3) นำเสนอและสรุปให้ข้อเสนอแนะ เวลา 15:30 -16:30 น.</p>	26,650	<p>1. บุคลากรเข้าอบรม จำนวน 110 คน</p> <p>2. ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม ร้อยละ 87.00</p>		สำนักงานตรวจสอบภายใน
		<p><b>กิจกรรมที่ 2</b> การให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการควบคุมภายในระดับหน่วยงาน วันที่ 17 ธันวาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม</p> <p>เหตุผลและความจำเป็น :</p> <p>1) เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน</p> <p>2) สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงและการควบคุมภายในนำไปประยุกต์ใช้ในการเขียนรายงานผลการควบคุมภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งช่วยให้การบริหาร</p>		<p>1. บุคลากรเข้าอบรม จำนวน 50 คน</p> <p>2. ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม ร้อยละ 85.00</p> <p>3. รายงานเป็นไปตามแนวทางของ สตง. จำนวน 20หน่วยงาน</p>		



ที่	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลลัพธ์ของโครงการ (OUTCOME)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		<p>ความเสี่ยงของหน่วยงานให้สามารถลดความเสี่ยงลง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรผู้ปฏิบัติงานจำนวน 50 คน</p> <p>วิธีการ : ขั้นตอนกระบวนการให้คำปรึกษา</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำปัญหาในการปฏิบัติของหน่วยงาน</li> <li>2) มีการแลกเปลี่ยนประเด็นปัญหา</li> <li>3) สรุปประเด็นปัญหาที่มีอะไรบ้าง</li> <li>4) สรุปให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน</li> <li>5) วิทยากรให้คำปรึกษาเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน</li> </ol>				
2.3	คัดเลือกบุคลากร และนักศึกษาดีเด่น ประจำปี	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดส่งหนังสือเชิญไปยังหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย</li> <li>2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินรางวัลคนดีศรีจันทร์เกษม</li> <li>3. สรุปจำนวน และข้อมูลบุคคลผู้เข้ารับการพิจารณารางวัลเพชรสยาม</li> <li>4. จัดทำประวัติผู้เข้ารับการพิจารณา</li> <li>5. ประชุมคณะกรรมการตัดสินรางวัลคนดีศรีจันทร์เกษม</li> <li>6. นำเสนอประวัติผู้รับการพิจารณารางวัลคนดีศรีจันทร์เกษม</li> <li>7. ประกาศผู้ผ่านการพิจารณารางวัลคนดีศรีจันทร์เกษม</li> <li>8. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน</li> <li>9. จัดพิมพ์เล่มสูจิบัตรคนดีศรีจันทร์เกษม จำนวน ๓๐๐ เล่ม</li> <li>10. จัดพิธีมอบรางวัล คนดีศรีจันทร์เกษม</li> </ol>	ไม่มี	<p>บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกได้รับรางวัลแบ่งเป็นประเภทดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. อาจารย์</li> <li>2. เจ้าหน้าที่</li> <li>3. นักศึกษา</li> </ol>	<p><b>ปัญหา</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หน่วยงานไม่ส่งรายชื่อคณาจารย์ บุคลากร หรือนักศึกษาเข้ารับการพิจารณา</li> <li>2. ข้อมูลผู้ส่งเข้ารับการพิจารณาไม่เป็นไปตามเกณฑ์</li> </ol> <p><b>วิธีการแก้ปัญหา</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานเพื่อขอความร่วมมือในการส่งข้อมูลคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาเพื่อเข้ารับการพิจารณา</li> <li>2. โทรติดต่อประสานงานขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือแก้ไขข้อมูลเพื่อให้ถูกต้องตามเกณฑ์การพิจารณา</li> </ol>	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

# ภาพกิจกรรม

# ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ)

  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
เป็น สถาบันอุดมศึกษาที่ดำเนิน  
ตามพันธกิจ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้มีมติและดำเนินการตามมติของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และดำเนินการตามมติของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และดำเนินการตามมติของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑. วัตถุประสงค์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพและดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข


๒. วัตถุประสงค์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพและดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพและดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

๑. วัตถุประสงค์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพและดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

๒. วัตถุประสงค์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพและดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพและดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

  
Announcement of Chandrassein Rajabhat University  
Topic: Management Integrity

In accordance with the government's Information Act (1997) and the Thai Code on Good Governance (2008), in conjunction with the National Strategy to Support Corruption (June 3, 2017-2021) and national policy on public governance, the government is implementing an integrity program to raise moral, ethics, and the morale of being an honest and diligent government employees. The intent is that if government staff uphold the values of honesty and ethical behavior, then corruption and malfeasance can be reduced at every level more effectively than by other means. This will assure government operations and improve trust and confidence in the government by the public.

Accordingly, Chandrassein Rajabhat University is adhering to the principles of good governance as guidelines for administration and management. The university adheres to all relevant laws, regulations and directives as per policy of the University Council and the Governing Board of Chandrassein Rajabhat University, as noted in the meeting 92/217, January 1, 2017. Herby is a statement of intention to implement integrity of management and administration to ensure justice and transparency of University operations.

1. Transparency  
The University will conduct operations in accordance with the scope on transparency, justice, participation of stakeholders, open and clean administration, exchange, and free, legal access to information, openness for information related to governance and procurement as mandated by law.

2. Accountability  
The University will implement accounting with integrity and avoid adherence to laws and regulations of each step, with a willingness to take responsibility and bear the consequences of any malfeasance.

JS. Absence.


3. Absence of corrupt practice  
The University has measures to prevent staff from seeking compensation (cash, in-kind, or other form) from a stakeholder, or to use their position for personal benefit.

4. Organizational integrity  
The University has measures to prevent conflict of interest and to suppress corrupt practices. The University clearly expects to all measure parties what constitutes conflict of interest and the penalties for corruption in order to create organizational integrity and a corruption-free work environment.

5. Integrity of performance  
The University ensures that administration is ethical, equal and non-discriminatory, in an atmosphere that creates a positive work environment. The University provides a handbook on principles and standards of performance in accordance with University procedures, and which is especially clear in terms of personnel management, financial management, and assignment of functions in ways that are subject to inspection to ensure compliance.

6. Communication within the University  
The University provides a system for communication within the workplace to express the intent for organizational integrity, honesty, ethical practices, and transparency.

Announced on February 23, 2017

  
Assoc. Prof. Surawee Chetaprasit  
President, Chandrassein Rajabhat University

# จัดทำบทความ จากบทสัมภาษณ์ อธิการบดี และผู้บริหาร เรื่อง "คุณธรรมและความโปร่งใส หลักการบริหารงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม" โดย สำนักประกันคุณภาพการศึกษา



## คุณธรรมและความโปร่งใส หลักการบริหารงาน มร.จันทรเกษม

### นภาพาน เกษินานนท์ อธิการบดี ผู้บริหาร

“มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้กำหนดหลักคุณธรรมและคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินงาน และจะยึดมั่นปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและโปร่งใส”

## คุณธรรมและความโปร่งใส หลักการบริหารงาน ศท.ศส.สุภาสี ไชยกุลกรากุล อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้กำหนดคุณธรรมและคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินงาน และจะยึดมั่นปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและโปร่งใส



## การกำหนดนโยบาย

การประชุม 25/5/2564 เป็นการประชุม 25/5/2564 ของคณะผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม โดยมีคุณสุภาสี ไชยกุลกรากุล อธิการบดี เป็นประธานในการประชุม

1. มีภาพโปร่งใส
2. มีภาพพร้อมรับฟัง
3. มีภาพพร้อมการพูดคุยในการปฏิบัติงาน
4. มีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
5. คุณธรรมการดำเนินงานมหาวิทยาลัย

## แนวความคิด หลักการบริหารงาน การดำเนินงาน ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้กำหนดคุณธรรมและคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินงาน และจะยึดมั่นปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและโปร่งใส



## พ.ศ.รณทร์ ธีรภักดิ์ อธิการบดีฝ่ายบริหาร



## นายณทเกียรติ ธีรภักดิ์ อธิการบดีฝ่ายบริหาร



การประชุม 25/5/2564 เป็นการประชุม 25/5/2564 ของคณะผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม โดยมีคุณสุภาสี ไชยกุลกรากุล อธิการบดี เป็นประธานในการประชุม

“การประชุม 25/5/2564 เป็นการประชุม 25/5/2564 ของคณะผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม โดยมีคุณสุภาสี ไชยกุลกรากุล อธิการบดี เป็นประธานในการประชุม”

อบรมให้ความรู้การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน  
หัวข้อ "การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน" สำนักงานตรวจสอบภายใน  
วันที่ 12 พฤศจิกายน 2562



กิจกรรมการให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการควบคุมภายในระดับหน่วยงาน  
วันที่ 17 ธันวาคม 2562 โดย สำนักงานตรวจสอบภายใน



คัดเลือกบุคลากร และนักศึกษาดีเด่น ประจำปี  
โดย สำนักศิลปะและวัฒนธรรม



