



ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ธันวาคม 2554

คำนำ

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๖ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและทำหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยโดยวางนโยบายมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การวางระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย รวมถึงการออกข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวกับการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยพร้อมทั้งการมอบให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ ประกาศ และออกข้อบังคับสำหรับราชการนั้นๆ การพิจารณาจัดตั้ง การรวมและการยุบเลิกหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ การเห็นชอบหลักสูตรการศึกษา การพัฒนางานด้านวิชาการ การกำกับด้านมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย การให้คำปรึกษาและความเห็นในกิจกรรมของมหาวิทยาลัย การอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย และการมอบหมายอธิการบดีดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีบทบาทสำคัญในการเสนอแนะชี้แนะให้มหาวิทยาลัยได้พัฒนาและปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่ของการเป็นมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษาอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

เพื่อให้ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยสะดวกในการสืบค้นและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการรวบรวมข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้ออกใช้ในช่วงตั้งแต่เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี

(รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสุภารกุล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

สารบัญ

หน้า

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ เลือกกรรมการสภาวิชาการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552.....	1
2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วย โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม พ.ศ. 2553	3
3. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย การสอบ สวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2554.....	13
4. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วย จรรยาบรรณบุคลากรในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2554.....	14
5. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงาน มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554.....	21
6. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2554.....	24
7. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหานายก สภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2554.....	30
8. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2554.....	34
9. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554.....	38
10. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วย ค่าจ้างและค่าตอบแทนพนักงาน ในมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก พ.ศ. 2554.	53

ข้อบังคับ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรในมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำรงไว้ซึ่งเกียรติยศและศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา จนเป็นที่ยอมรับจากบุคคลทั่วไป อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๔๕ มาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“สภาคณาจารย์และข้าราชการ” หมายความว่า สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“บุคลากร” หมายความว่า คณาจารย์ประจำและข้าราชการ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการและหมายความรวมถึง พนักงานข้าราชการตำแหน่งวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ และอาจารย์ประจำตามสัญญา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ไม่ใช่ตำแหน่ง
วิชาการ และหมายความรวมถึงพนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ เจ้าหน้าที่ประจำ
ตามสัญญาไม่ว่าจะได้รับเงินค่าตอบแทนด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้มหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศหรือ
คำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

หมวด ๑

จรรยาบรรณบุคลากร

ข้อ ๖ บุคลากรพึงมีจรรยาบรรณต่อตนเอง มีดังนี้

(๑) พึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นบุคลากรของ
มหาวิทยาลัย

(๒) พึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิ
ชอบ ในกรณีที่ วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

(๓) พึงพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรมรวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและ
ทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ข้อ ๗ บุคลากรพึงมีจรรยาบรรณต่อหน่วยงาน มีดังนี้

(๑) พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม และปราศจากอคติ

(๒) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ชยันหมั่นเพียรถูกต้อง
สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) พึงประพฤติตนเป็นคนตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อ
ทางราชการอย่างเต็มที่

(๔) พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการและมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดคุ้มค่าโดย
ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

(๕) พึงละเว้นการเปิดเผยความลับของนักศึกษาหรือผู้รับบริการที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่
หรือจากความไว้วางใจ อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ เว้นแต่จะเปิดเผยตาม
หน้าที่และกฎหมายกำหนด

ข้อ ๘ บุคลากรพึงมีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน มีดังนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ
รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

(๒) ผู้ใต้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทร และมนุษยสัมพันธ์อันดี

(๓) ผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนบังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักธรรมาภิบาลตามหลักพื้นฐานการบริหารบ้านเมืองที่ดี

(๔) ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนเองและส่วนรวม ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และแก้ไขปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ

(๕) ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน พึงละเว้นจากการนำผลงานผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

ข้อ ๙ บุคลากรพึงมีจรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม มีดังนี้

(๑) พึงให้บริการต่อผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสมอภาคโปร่งใส และเป็นธรรม

(๒) พึงปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเชื่อเพื่อ มีน้ำใจ ใช้กริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน และปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

(๓) พึงละเว้นการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อการกระทำหรือไม่กระทำการใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๐ บุคลากรต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบของตน และยังคงปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณขององค์การวิชาชีพที่ตนเป็นสมาชิกหรือสังกัด หากฝ่าฝืนให้ถือว่ากระทำผิดจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้

หมวด ๒

จรรยาบรรณคณาจารย์ประจำ

ข้อ ๑๑ จรรยาบรรณของคณาจารย์ประจำ มีดังนี้

(๑) พึงปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ และบุคคลทั่วไป ทั้งด้านส่วนตัวและเรื่องการทำงาน

(๒) พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติ

(๓) พึงปฏิบัติงานโดยมีเสรีภาพทางวิชาการ ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใด

(๔) พึงปฏิบัติต่อศิษย์ด้วยความเมตตาช่วยเหลือโดยเสมอภาค และเป็นธรรม

- (๕) พึงอบรมสั่งสอน ฝึกฝน เสริมสร้างความรู้ทักษะและเจตคติอันถูกต้องดีงามให้แก่ศิษย์อย่างเต็มความรู้ความสามารถ และบริสุทธิ์ใจ
- (๖) พึงสร้างสรรค์และส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมและการพัฒนามหาวิทยาลัย
- (๗) พึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานอย่างเป็นกัลยาณมิตร ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างสร้างสรรค์
- (๘) พึงละเว้นการใช้อำนาจหน้าที่ที่ผิดทำนองคลองธรรม ครอบงำนักศึกษา
- (๙) พึงละเว้นการล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษา หรือบุคลากรซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน
- (๑๐) พึงละเว้นการนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน
- (๑๑) พึงละเว้นการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการใดอันอยู่ในหน้าที่ของตน
- (๑๒) พึงละเว้นการเปิดเผยความลับของนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษา
- (๑๓) พึงละเว้นการสอน อบรมหรือชี้นำนักศึกษาเพื่อให้กระทำการสิ่งใดที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

หมวด ๓

การประพฤติผิดจรรยาบรรณ

- ข้อ ๑๒ การกระทำต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง
- (๑) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ
- (๒) การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาหรือบุคลากรที่มีใช้คู่สมรสของตน
- (๓) การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษา หรือผู้รับบริการเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน
- (๔) การเปิดเผยความลับของนักศึกษาหรือผู้รับบริการที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบและก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาและผู้รับบริการ
- (๕) การสอน อบรม หรืออบรมหรือชี้นำนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่สิ่งใดที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง
- ข้อ ๑๓ การประพฤติผิดตามจรรยาบรรณตามข้อ ๖(๒) ข้อ ๗(๑) ข้อ ๙(๓) และข้อ ๑๑(๖) ถือเป็นความผิดวินัยด้วย

ข้อ ๑๔ การประพฤติผิดจรรยาบรรณตามข้อ ๑๒ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงด้วย

หมวด ๔

องค์กรทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๑๕ ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นองค์กรดำเนินการ ควบคุม กำกับ ติดตามและ ประเมินผลจรรยาบรรณบุคลากร

ข้อ ๑๖ ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาและเสนอแนะมหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีในการออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งเกี่ยวกับจรรยาบรรณ

(๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามจรรยาบรรณให้บุคลากรทราบ

(๓) ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย

(๔) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู หรือประกาศหรือเกียรติคุณ ผู้ที่ประพฤติตามจรรยาบรรณให้ เป็นที่ประจักษ์

(๕) เป็นหน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดเกี่ยวกับจรรยาบรรณบุคลากรตามที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

หมวด ๕

กระบวนการดำเนินงานทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๑๗ การกล่าวหาบุคลากรผู้ใดกระทำผิดจรรยาบรรณ ให้ผู้กล่าวหาทำเป็นหนังสือโดย ต้องระบุชื่อ ชื่อสกุล ที่อยู่ของตนเองที่สามารถติดต่อได้ อีกทั้งต้องระบุฐานความผิดและรายละเอียด เกี่ยวกับการกระทำความผิดหรือพยานหลักฐานเท่าที่สามารถทำได้พร้อมลงลายมือชื่อผู้กล่าวหาส่งถึงสภา คณาจารย์และข้าราชการ

ผู้กล่าวหาอาจกล่าวหาด้วยวาจาต่อสภาคณาจารย์และข้าราชการ หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ก็ได้ แต่ต้องระบุชื่อ ชื่อสกุล ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ ในกรณีเช่นนี้ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการมี หนังสือเรียกผู้กล่าวหาให้การและลงลายมือชื่อเป็นหนังสือ ตามรูปแบบที่กำหนดไว้

บัตรสนเท่ห์ที่ไม่ปรากฏผู้กล่าวหา ให้พิจารณาเฉพาะรายชื่อระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อม ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนถึงพยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

ข้อ ๑๘ เมื่อปรากฏว่ามีกรกล่าวหาว่าบุคคลใดกระทำผิดจรรยาบรรณ ให้สภาคณาจารย์ และข้าราชการสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น หากเห็นว่ามีมูลให้ทำความเข้าใจเห็นเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน

ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสอบสวนความผิดจรรยาบรรณ” เพื่อสอบสวนความผิดตามข้อเสนอนั้นของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประกอบด้วยอธิการบดีหรือรองอธิการบดีผู้ได้รับมอบหมายคนหนึ่งเป็นประธาน คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานของบุคลากรที่ถูกกล่าวหาคนหนึ่งเป็นกรรมการ ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการคนหนึ่งเป็นกรรมการ หัวหน้างานนิติการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการ และให้เลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรวบรวมข้อเท็จจริงหรือพยานหลักฐานตามข้อบังคับนี้ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการ หรือคณะกรรมการสอบสวนความผิดจรรยาบรรณมีอำนาจเรียกบุคคลมาให้ถ้อยคำหรือเรียก หรือขอพยานหลักฐานที่อยู่ในความครอบครองของบุคลากรหรือบุคคลอื่นมาประกอบพิจารณาได้

ข้อ ๒๐ การสอบสวนและพิจารณาความผิดจรรยาบรรณ ให้นำหลักเกณฑ์ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยการสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ การกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ถ้าไม่เป็นความผิดวินัยให้อธิการบดีดำเนินการดังนี้

- (๑) ตักเตือน หรือ
- (๒) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือ
- (๓) ทำทัณฑ์บน

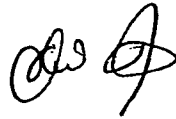
หลักเกณฑ์และวิธีการในการตักเตือน การมีคำสั่ง หรือการทำทัณฑ์บนตามวรรคหนึ่งให้อธิการบดีกำหนดตามที่เห็นเหมาะสม

บุคลากรผู้ใดถูกสอบสวนหรือได้รับโทษทางวินัยหรือรับโทษตามกฎหมายอื่นมาแล้วหาตัดสิทธิการดำเนินการทางจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้ไม่

ข้อ ๒๒ บุคคลอื่นที่ไม่ใช่บุคลากรในมหาวิทยาลัยแต่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยได้ถูกกล่าวหาว่ากระทำการเข้าข่ายผิดจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้ ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น แล้วรายงานให้อธิการบดีพิจารณาสั่งการตามความเห็นสมควร

ข้อ ๒๓ การดำเนินการใด หากข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ให้นำระเบียบ ข้อบังคับหรือประกาศ
ของมหาวิทยาลัยมาใช้โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์อินทร์ ศรีคุณ)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

คณะที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสุภรากล	รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกษมศรี อัครศรีพงศ์ธร	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
ดร.เอนก เทียนบุชา	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน
อาจารย์พิมพ์รัตน์ วนสันต์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยะผาด วิวัฒน์พงษ์	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

คณะผู้จัดทำ

นายกานต์ ทรัพย์เสริมสุข	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
นางสาวบุปผา จันทรสุวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ
นางสาวสังวาลย์ สิทธิธรรม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาวณัฐภา ชุ่มเย็น	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นายชวินทร์ หลานดินทองดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาวสุธาทิพย์ เลิศวิวัฒน์ชัยพร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

Office of university council